



**Promoteur  
de la fonction publique**

Yves a débuté sa carrière au ministère de l'Éducation, des Loisirs et du Sports pour ensuite se joindre au Ministère des Finances.

Par la suite, il a pratiqué le droit comme avocat-conseil à son propre compte en menant des mandats dans le domaine des technologies de l'information.

Avec le désir de travailler en équipe et de mobiliser les gens, Yves a réintégré la fonction publique au Ministère du Conseil exécutif. Il a alors accepté un poste de gestionnaire d'une équipe de spécialistes en TI.

Au cours des années, Yves est devenu un véritable défenseur de la fonction publique car il a appris à découvrir et à apprécier sa mission, qu'il juge noble. Il déplore le fait que l'image véhiculée soit parfois déformée relativement à ce qu'elle est et ce qui s'y fait réellement. Par ailleurs, il aime beaucoup engager des diplômés qui sortent tout juste de l'école et sensibiliser les jeunes au

## Yves Babineau, Curieux, confiant et rassembleur

Yves Babineau est Directeur général des ressources informationnelles à la Commission des normes du travail (CNT). Son rôle consiste à définir et mettre en œuvre les orientations dans ce domaine d'affaires.

Yves croit fermement en la mission de la CNT qui consiste à favoriser des relations de travail justes et équilibrées entre employeurs et salariés en conformité dans l'application de la *Loi sur les normes du travail*. Il participe d'ailleurs activement au comité de direction et au Conseil d'administration et à certains de ses comités.

Il apprécie la structure de cette organisation autonome et indépendante encadrée par un CA. Cela lui permet d'avoir le temps de réagir aux propositions, de développer des orientations et d'avoir des réflexions profondes et de mettre le tout en œuvre.

---

### « Fais ce que tu fais »

---

## Un leader intègre et créatif

Yves est un gestionnaire polyvalent. Avocat de formation et membre du Barreau du Québec, il détient un baccalauréat en informatique de gestion en plus d'être médiateur accrédité aux petites créances.

On ne se trompe pas en disant qu'il a un style de leadership mobilisateur. Il est important pour Yves que son équipe soit unie dans le travail et que ses membres collaborent entre eux. La mobilisation de ses trois directeurs passe avant tout par la responsabilisation. Il est en mesure d'aller chercher les forces de chacun et il fait confiance à ses membres, bons coups, mauvais coups. Il leur donne des orientations claires et précises, tout en leur laissant une grande marge de manœuvre nécessaire afin d'atteindre les objectifs fixés.

Yves est un gestionnaire investi auprès de son équipe. Il est capable d'aller chercher le meilleur de chacun. L'environnement de travail doit être sain, « il faut que ce soit agréable d'y venir travailler. »

Il mobilise aussi son équipe en misant sur une culture de réalisation. Selon lui, il est important de mettre en œuvre les projets qu'on a planifiés. « Ça valorise les personnes. Ça devient très concret, avec un début et une fin. »

