



Nicolas Juneau

Chef de service, Direction de la protection des forêts,
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP)

L'authenticité et la proximité avec les employés avant tout

Détenteur d'un baccalauréat en biologie et d'une maîtrise en sciences de l'environnement, Nicolas Juneau a œuvré pour le secteur privé, le réseau universitaire et la fonction publique québécoise dans divers projets touchant son champ d'expertise.

Style de leadership

L'authenticité, la rigueur et la capacité à créer une proximité avec les membres de son équipe sont, selon Nicolas Juneau, les caractéristiques de son leadership, qui constituent ses principales forces en tant que leader et qui lui permettent de se distinguer.

Il accorde une importance particulière à la communication de l'orientation qu'il entend donner aux projets auxquels est associée son équipe, afin que ses employés puissent être autonomes tout en ayant une ligne directrice pour les guider.

« Ma philosophie est de déléguer au maximum tout en m'assurant que mon équipe [respecte mon] orientation générale. »

Pourquoi la fonction publique ?

Les défis intéressants à relever et la possibilité de pouvoir faire évoluer la société sont les principales raisons qui ont mené Nicolas à faire carrière au sein de la fonction publique.

Le secteur public est, pour lui, une opportunité de s'impliquer à la fois dans des dossiers majeurs et stratégiques et d'user de son pouvoir d'influence dans son champ de spécialisation.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Lors de son arrivée en poste, Nicolas a demandé aux membres de son équipe de revoir les méthodes de travail dans leurs tâches quotidiennes afin de travailler de la façon la plus optimale possible. Plus précisément, il désirait éliminer la surcharge de travail de ses employés en haute saison, car ceux-ci se voyaient dans l'obligation d'effectuer des quarts de travail très exigeants.

Pour arriver à ses fins, il a impliqué des professionnels et des techniciens chefs d'équipe pour que ceux-ci puissent donner leurs opinions et leurs idées afin de trouver la méthode la plus efficace possible. Cette initiative témoigne de l'importance qu'il accorde au travail d'équipe et à la concertation.

Ainsi, non seulement il a réussi son pari de maximiser le temps de travail de son personnel, mais cette nouvelle méthode a permis de gérer une hausse de travail de 30% sans augmenter son effectif d'employés.