

Olivier Bouchard

Directeur des relations de travail et de la santé des personnes
Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports



Respect, rigueur... et rigolade!

Olivier Bouchard est titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise en relations industrielles de l'Université Laval. Avant de rejoindre le ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports (MTMDET), il a travaillé au ministère de la Sécurité publique, à la Société de l'assurance automobile du Québec et au Secrétariat du Conseil du trésor. Œuvrant dans la fonction publique depuis quinze ans, il a débuté sa carrière de gestionnaire à son arrivée au MTMDET, en 2014.

Style de leadership

Olivier est un leader de proximité. Il circule dans ses équipes de façon hebdomadaire et elles savent qu'elles peuvent toujours compter sur son écoute et son soutien. Il cherche à influencer individuellement les gens, en s'intéressant réellement à ce qu'ils sont et ce qu'ils font. Par-dessus tout, Olivier veille à ce que le personnel de sa direction trouve un sens au travail à accomplir. Il s'agit là, selon lui, d'un enjeu de mobilisation majeur. En ce sens, il leur explique sa vision, les informe sur l'avancement des mandats et leur partage les résultats obtenus. Il s'assure de même que ses employés puissent demeurer authentiques, évoluer dans un milieu convivial et développer un fort sentiment d'appartenance. La collaboration est une de ses valeurs cardinales et sa capacité à vulgariser les tenants et aboutissants d'un dossier facilite grandement la réalisation des projets dans lesquels il est impliqué.

Leaders inspirants pour vous :
Winston Churchill et Lucien Bouchard

Philosophie de travail : *donner du sens à ce que nous faisons*

Votre équipe : *performante et dynamique!*

Réussite en tant que gestionnaire : *la satisfaction éprouvée par mes équipes*

Meilleur conseil professionnel reçu : *demeurer à l'écoute et être critique de ses propres idées*

Projet de société inspirant : *l'importance grandissante accordée à la santé au travail dans la fonction publique*

Pourquoi la fonction publique?

Olivier croit profondément au service public et à l'importance de la fonction étatique. En influençant positivement le milieu de travail des employés de la fonction publique, il a le sentiment de contribuer à la qualité des services rendus à la population et donc au bien-être collectif.

« Je travaille à redorer le blason de l'État québécois afin qu'il retrouve la place fière qu'il devrait occuper. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Olivier a activement participé à la réflexion sur la transformation organisationnelle du MTMDET, lancée par le nouveau sous-ministre lors de son entrée en fonction. En sus de ses responsabilités régulières, il a dirigé le bureau de projet de la transformation organisationnelle, créé ad hoc, dont le mandat était de bâtir la structure et d'établir les fondements du processus transformationnel. Bien appuyé par le sous-ministre et doté d'une équipe mobilisée dont le caractère indispensable a su lui être insufflé par Olivier, il est parvenu à concrétiser les idées discutées. Entre autres, il a défini les grands axes des chantiers à entreprendre ainsi que les thèmes et les tâches associés à chacun d'eux. L'actuelle mise en œuvre de la transformation organisationnelle du MTMDET est orientée par les bases solides qu'il a mises en place.