



# Erick-Noël Bouchard

Directeur | Direction des analyses et des études budgétaires  
Secrétariat du Conseil du trésor

## *Un leadership encouragé par la mission*

Erick-Noël Bouchard détient un baccalauréat en psychologie de l'Université Laval, une maîtrise en analyse et développement organisationnel et un programme court de 3<sup>e</sup> cycle en administration publique de l'ENAP. Il a aussi complété un certificat d'intervention en milieu multiethnique à l'Université de Montréal.

## *Style de leadership*

Avec une équipe de huit professionnels, dont plusieurs occupent des postes à complexité supérieure, Erick-Noël fait preuve d'un leadership collaboratif et positif. Il implique les membres de son équipe dans les décisions stratégiques et favorise le partage des dossiers. L'engagement personnel, l'équilibre travail-famille et la reconnaissance assurent le bon fonctionnement de l'équipe. Erick-Noël est reconnu pour son approche très humaine. Pour lui, le leadership ne s'exerce pas par la surveillance, mais plutôt en ralliant son équipe à un idéal commun dont découlent les objectifs à atteindre. Il considère chacun de ses employés comme un agent multiplicateur de changement.

**« On ne peut pas être autonome sans faire de gaffes. L'important c'est d'apprendre et de s'ajuster ».**

## *Une action posée reflétant un esprit de leadership*

À travers ses fonctions, Erick-Noël a eu la chance de coordonner plusieurs projets interministériels. Adoptant une approche basée sur la confiance, le partenariat et la transparence, il privilégie les améliorations à petits pas plutôt que les changements drastiques. Il juge essentiel de partager toute l'information nécessaire afin que les membres de son équipe soient en mesure de prendre les meilleures décisions possibles. Flexible dans les moyens pour arriver à répondre aux besoins de leurs mandats, Erick-Noël donne le droit à l'erreur. Pour lui, « si l'on veut des gens créatifs, il faut être prêt à assumer cette part de responsabilité là ».

Pour lui, la gestion du changement nécessite une adaptation dans les façons de faire. « Si on veut faire un changement, le mieux c'est de semer les graines peu à peu, rallier les gens, et agir tous ensemble. » Par la franchise et une vision pragmatique du changement, basée sur le compromis, Erick-Noël parvient à mobiliser son équipe et ses partenaires interministériels vers leurs objectifs communs.

**Leader inspirant :** *Angela Merkel, par sa vision et son courage incroyable.*

**Philosophie de travail :** *Agir ensemble, de façon souple et graduelle, vers un objectif commun.*

**Votre équipe :** *extraordinaire, passionnée et propulse le changement.*

**Réussite en tant que gestionnaire :** *La loyauté et la confiance de mon équipe et de mes supérieurs.*

**Meilleur conseil professionnel reçu :** *Aller chercher les gens par ce qu'ils ont de positif.*

**Projet de société inspirant :** *La viabilité à long terme des finances publiques!*

## *Pourquoi la fonction publique?*

*Œuvrant au sein du Secrétariat du Conseil du trésor depuis près de 12 ans, Erick-Noël a occupé diverses fonctions au sein de la fonction publique québécoise depuis 17 ans.*

*Passionné par la restructuration de l'État et son optimisation, soucieux du déficit démographique, il est reconnaissant de pouvoir contribuer à préserver les services pour les générations futures.*