



Catherine Bédard

Directrice de la Santé, du développement des personnes et de l'organisation
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Confiance, collaboration et plaisir

Catherine Bédard détient un baccalauréat et une maîtrise en sciences de l'orientation de l'Université Laval. Elle compte près de quinze ans de carrière au sein de la fonction publique. Avant de rejoindre le MTESS en mai 2017, elle a œuvré au ministère des Finances, au Centre de services partagés du Québec ainsi qu'au ministère de l'Éducation, d'abord à titre de coordonnatrice en ressources humaines puis comme gestionnaire.

Leader inspirant pour vous :

mon premier mentor, Paul Archevêque, directeur au ministère des Finances aujourd'hui retraité

Philosophie de travail : faire confiance aux gens

Votre équipe : compétente

Réussite en tant que gestionnaire : avoir du plaisir au travail

Meilleur conseil professionnel reçu : faire preuve d'audace

Projet de société inspirant : la modernisation des espaces de travail de la fonction publique

Style de leadership

Catherine témoigne d'emblée une grande confiance aux gens avec qui elle travaille et leur manifeste son appréciation au quotidien, à travers de petits gestes significatifs. Habile pour tisser des liens, elle a à cœur d'établir et de maintenir de saines collaborations, tant à l'intérieur de sa direction qu'entre les directions de son organisation. Catherine est reconnue pour son sens stratégique et politique et excelle en développement organisationnel. Visionnaire, elle n'hésite pas à penser en-dehors du cadre et à questionner les façons de faire établies pour s'assurer d'atteindre le plus efficacement possible les objectifs visés.

Pourquoi la fonction publique?

Catherine a réalisé qu'elle voulait faire carrière dans la fonction publique lors d'un stage au ministère des Finances, dans le cadre de sa maîtrise. Les gens qu'elle a rencontrés et les fonctions qu'elle a occupées l'ont motivée à devenir la fière représentante de l'État qu'elle est aujourd'hui.

« J'aime échanger avec les gens pour développer ma pensée et j'ai la chance d'être entourée d'une équipe ultra compétente »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

L'esprit innovateur de Catherine est notamment visible dans son souci de présenter des livrables dans un format qui soit approprié aux besoins des gestionnaires et de la haute-direction. Elle explique : « en étant en développement organisationnel, j'ai le goût de faire quelque chose d'innovateur, quelque chose de 'wow', en m'inspirant de ce qui est fait ailleurs ». Dans cette optique, elle prend le temps de comprendre l'historique derrière l'état actuel des choses et les dynamiques qui l'influencent puis envisage, avec son équipe, des pistes d'amélioration. Elle remarque qu'encourager les employés à user de leur créativité a un effet mobilisateur.