



# Réjean Houle

Directeur Secrétariat aux priorités et projets stratégiques  
Ministère du Conseil exécutif (MCE)

## « Proactivité », rigueur et plaisir

Titulaire d'une maîtrise en administration publique et d'un baccalauréat en économie et politique, Réjean Houle occupe un poste de direction depuis maintenant plus de deux ans. Après un bref passage à la RAMQ, il a œuvré au sein du Ministère des Finances avant de se joindre au Ministère du Conseil exécutif où il coordonne l'élaboration et le suivi du Plan de match gouvernemental et assure l'interface politico-administratif avec le cabinet du Premier ministre.

### **Pourquoi la fonction publique?**

*D'abord embauché à titre de stagiaire au Centre d'expertise des grands organismes, Réjean a rapidement gravi les échelons de la fonction publique. Il est stimulé par la variété et l'importance des défis que lui apporte son emploi. Il est fier de servir le public et de s'occuper de « nos affaires et de notre gouvernement ».*

### **Style de leadership**

C'est avec un style de leadership participatif que Réjean rallie et mobilise les membres de son équipe en encourageant leur initiative et en misant sur leur expertise et leur expérience. D'ailleurs, il n'hésite pas à partager les siennes et à faire du coaching au besoin. Toujours attentif aux bons coups, il ne manque pas une occasion de remercier et d'encourager les membres de son équipe. C'est avec fierté qu'il la qualifie « d'unité d'élite ». S'appuyant sur une équipe hautement compétente et engagée, il peut ainsi consacrer plus de temps à développer des mandats, tisser des réseaux et des partenariats, et se concentrer sur la vision d'ensemble et les priorités gouvernementales.

**« Dans le public, nous avons cette chance, la possibilité d'influencer et de changer le cours des choses à un niveau plus large, d'avoir un impact plus profond sur la société »**

### **Une action posée reflétant un esprit de leadership**

Dès le départ, Réjean a su s'entourer d'une équipe dédiée à son travail, informée et proactive. Après le changement de gouvernement, il a restructuré sa direction, formalisé les rôles et responsabilités, établi et partagé les priorités. Ce repositionnement a permis, entre autres, d'améliorer la performance, d'atteindre une stabilité, de travailler en collégialité, d'améliorer le partage d'informations et les relations avec les autres secrétariats et ministères.

Jeune, dynamique, mais non moins expérimenté, Réjean Houle se démarque par sa « proactivité ». Il sait se fier à son instinct, saisir les opportunités et son parcours le reflète. Le développement des solutions innovantes et créatives pour répondre aux problèmes actuels et futurs des organisations du secteur public est, pour lui, une grande source de motivation.

**« Mieux vaut demander pardon que la permission! »**

### **En quoi un leader vous inspire-t-il?**

*Sa confiance, son authenticité, son courage et ses actions*

**Un mot pour caractériser votre équipe?** *« C'est l'élite! J'ai le privilège de diriger une équipe professionnelle, vigilante, proactive et mobilisée ».*

**À quoi mesurez-vous votre propre réussite en tant que gestionnaire?**

*À l'atteinte des résultats, à la satisfaction de la clientèle et au dépassement de l'équipe*

**Les meilleurs conseils professionnels que vous ayez reçus**

*Bien faire son travail et saisir les occasions : « mettre son coupon dans le baril »*

**Un projet de société ou gouvernemental actuel vous inspire**

*La mobilisation de la fonction publique. La promotion de son expertise.*