



Philippe Veillette

Chef du service des inventaires et du Plan
Direction de la Chaudières-Appalaches

Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports (MTMDET)

Honnêteté, performance et équilibre

Ingénieur de formation, Philippe Veillette a fait son baccalauréat en génie civil à l'Université Laval. Ayant œuvré au sein d'entreprises privées après ses études, il a, depuis les quinze dernières années, occupé différents postes au sein du MTMDET.

Style de leadership

C'est par un leadership participatif et dynamique que Philippe mobilise son équipe au quotidien. Il favorise le partage de l'expertise de chacun afin d'analyser chacune des demandes et de trouver la meilleure solution. La rigueur et la transparence dont fait preuve Philippe lui permettent de garder son équipe motivée et soucieuse de la qualité des services qui sont rendus. Sa philosophie de travail est de fournir un effort honnête dans l'objectif d'atteindre la meilleure performance possible, tout en gardant un certain équilibre.

Pourquoi la fonction publique?

D'abord embauché comme ingénieur, Philippe a gravi les échelons au sein de son ministère. Gestionnaire depuis plus de 8 ans, il est toujours aussi passionné par le côté opérationnel de son travail. Il est particulièrement heureux de contribuer à la qualité des services rendus.

« La mobilisation c'est la clé. J'essaie de m'impliquer dans les dossiers de mes employés pour les challenger et les orienter du mieux possible. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

L'un des mandats de Philippe était de mettre en place un nouveau service au sein du MTMDET en s'appuyant sur les méthodes de gestion de projets nord-américaines. L'objectif était de déployer la méthode dans l'ensemble du ministère. D'abord adapté au contexte provincial et gouvernemental québécois, la direction du projet nécessitait la mise en place d'une nouvelle équipe, l'implantation d'une nouvelle méthode de travail et la réorganisation des ressources existantes. Philippe a également contribué au développement de la méthode, des outils, des guides et des formations.

Bon vivant, Philippe reconnaît l'importance de l'équilibre entre le travail et la vie familiale. Il est reconnaissant d'avoir une équipe qui a du plaisir à venir travailler.

« Toujours en faire plus, mais dans un souci d'optimiser les coûts ».

En quoi un leader vous inspire-t-il? Par son écoute et son désir de comprendre la situation avant de prendre une décision et de porter un projet

Un mot pour caractériser votre équipe? Consciencieuse

À quoi mesurez-vous votre propre réussite en tant que gestionnaire?

Par la motivation de mon équipe et par la satisfaction de mes supérieurs et de mes clients

Le meilleur conseil professionnel que vous ayez reçu

Demeurer vrai et honnête dans tous les aspects de son travail

Un projet de société ou gouvernemental actuel vous inspire

Le plan de transformation du CSPQ (Centre de services partagés du Québec)