



# Mélanie La Rochelle

Chef de service de la gestion et de la disposition des biens  
Centre de services partagés du Québec (CSPQ)

## ***Transparence et rigueur : la clé du succès***

Mélanie La Rochelle détient un baccalauréat en relations industrielles de l'Université Laval. Soucieuse de toujours faire mieux, elle a contribué à plusieurs reprises au développement de nouvelles façons de faire et à l'amélioration des procédures de travail au sein de trois ministères. Sa simplicité et son authenticité lui sont reconnues.

## ***Style de leadership***

Mélanie a une grande capacité à s'intégrer de manière harmonieuse au sein d'un groupe. Sa capacité d'écoute et son intérêt à l'égard des autres favorisent l'émergence d'une synergie mobilisatrice. Selon elle, un véritable leader doit amener les autres à trouver les solutions qui permettent de faire avancer les choses et non imposer ses idées.

**« Je présente le changement comme une réalité incontournable et souhaitable et j'invite mon équipe à prendre part à ce changement inévitable »**

## ***Une action posée reflétant un esprit de leadership***

Mélanie est en mesure de cerner rapidement l'ensemble des enjeux de l'organisation et les attentes des hauts dirigeants de manière à véhiculer un message concret auprès du personnel sous sa responsabilité et les traduire en attentes claires. Cette capacité de bien comprendre son environnement de travail lui permet également d'établir une vision à court et moyen termes, de faire des choix de gestion éclairés et de prendre les décisions appropriées.

Depuis son arrivée au CSPQ, elle contribue à la réalisation d'un mandat hautement profitable pour l'appareil gouvernemental. En plus de favoriser la réutilisation écoresponsable des biens, son Service a retourné 12,2 M\$ à différents ministères et organismes en 2015-2016.

Son sens de l'innovation est nourri par son désir de toujours accomplir plus. En effet, les changements apportés par son équipe ont apporté une plus grande rigueur dans les façons de faire, tout en s'assurant de rencontrer les objectifs établis et de surpasser les attentes organisationnelles.

## ***Pourquoi la fonction publique?***

*Mélanie doit son entrée au sein de la fonction publique à l'insistance de son amie de longue date, elle-même fonctionnaire. Motivée par le sentiment d'accomplir quelque chose de concret pour le bien collectif, elle rayonne depuis quinze années au sein de différents ministères.*

## ***En quoi un leader vous inspire-t-il?***

*Par son sens de l'éthique et son humilité*

## ***Un mot pour caractériser votre équipe? Équipe de rêve***

***À quoi mesurez-vous votre propre réussite en tant que gestionnaire?***

*Au bonheur des membres de l'équipe!*

## ***Le meilleur conseil professionnel que vous ayez reçu***

*S'assurer de toujours trouver un équilibre entre la vie professionnelle, la vie familiale et la vie personnelle*

## ***Un projet de société ou gouvernemental actuel vous inspire***

*L'ouverture à la diversité; favoriser l'immigration et le soutien aux réfugiés*