

Igor Marincic

Chef du service des redditions, remises et successions
Direction de l'administration des patrimoines
Curateur public du Québec



Équilibre, Collaboration et Cohérence

Igor Marincic est détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires et comptabilité de l'Université Laval. Depuis le début de sa carrière, il a occupé divers postes au sein de la fonction publique, principalement au Curateur public du Québec et au Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

Style de leadership

Bien axé sur un style de leadership collaboratif, Igor Marincic implique le plus possible les employés sous sa direction. Son rôle est de rassembler et de soutenir son équipe. Il se considère d'abord comme étant un facilitateur et un collaborateur. L'ouverture d'esprit et l'équilibre sont pour lui, deux principes fondamentaux.

Pourquoi la fonction publique?

Igor a choisi la fonction publique en guise de reconnaissance pour les services qu'il a lui-même reçus à titre d'immigrant.

Il œuvre principalement dans les services directs à la population et souhaite désormais contribuer au développement du Québec en prenant des décisions stratégiques.

En quoi un leader vous inspire-t-il?

Elon Musk, pour son sens de l'innovation

Un mot pour caractériser votre équipe? Compétente et rigoureuse

À quoi mesurez-vous votre propre réussite en tant que gestionnaire?

L'appréciation de mes patrons, collaborateurs, employés et de la clientèle

Le meilleur conseil professionnel que vous ayez reçu

De me fier à mon instinct et de me faire confiance

Un projet de société ou gouvernemental actuel vous inspire

La loi sur l'aide médicale à mourir

« Mon rôle est de tracer la ligne pour mes employés et de m'assurer de les soutenir »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Spécialiste du contexte organisationnel complexe, Igor est particulièrement fier d'avoir réalisé des projets majeurs de transformation organisationnelle avec ses équipes à travers ses mandats de gestionnaire. Il a su instaurer et améliorer le climat de travail, tout en augmentant les performances en regard des objectifs établis. Sa disponibilité, sa capacité à faire confiance aux gens et à s'intéresser à leur travail font de lui un leader respecté. Il considère l'équipe en place comme experte et définit son rôle de gestionnaire dans l'objectif de les accompagner.

Adeptes de dénouer les problèmes complexes, son passage au Cercle des jeunes leaders lui a permis d'observer autrement, de comprendre et d'analyser avec plus d'empathie.

« Il faut prendre le temps d'écouter les gens, de leur faire confiance et de communiquer avec eux »