



# France Nadine Forget

Directrice régionale adjointe  
Direction régionale de la Montérégie-Ouest  
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)

## ***L'efficacité par une plus grande synergie!***

France Nadine Forget est titulaire d'une maîtrise en administration publique, management international et d'un baccalauréat en administration des affaires, gestion internationale et économie. Après un bref passage dans le privé, elle a travaillé au sein du Ministère de l'Économie, de la Science et de l'innovation et au Bureau du Québec à Toronto, avant de rejoindre le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec.

## ***Pourquoi la fonction publique?***

*Un concours de circonstances a tracé la voie pour France Nadine vers la fonction publique.*

*Elle considère son rôle comme une opportunité de contribuer au développement économique d'une région et à la richesse québécoise.*

***En quoi un leader vous inspire-t-il? Par sa capacité à comprendre les enjeux et à agir, par son intérêt à développer son équipe***

***Quelques mots pour caractériser votre équipe? Passionnée et engagée***

***À quoi mesurez-vous votre propre réussite en tant que gestionnaire?***

*Au plaisir de travailler en équipe et aux réalisations de groupe*

***Le meilleur conseil professionnel que vous ayez reçu***

*D'être dans le moment présent*

***Un projet de société ou gouvernemental actuel vous inspire***

*Contribuer au développement d'une économie dynamique dans les régions, à la vitalité et à la santé de la richesse québécoise.*

## ***Style de leadership***

Le style de leadership participatif de France Nadine s'inscrit dans une approche d'amélioration continue, il favorise une plus grande synergie au sein d'une équipe multidisciplinaire. France Nadine gère une équipe d'experts passionnés et reconnus dans leurs champs d'expertise. Attentive à l'évolution, elle prépare son équipe à voir de nouvelles opportunités et à croître avec le changement. L'efficacité de la direction passe par une appropriation par l'équipe des objectifs d'efficacité et de service à la clientèle. Concilier les standards professionnels élevés de son équipe avec ces objectifs demeure pour France Nadine la clef du succès.

« La gestion du changement c'est d'anticiper, de faire preuve de transparence et d'identifier les occasions pour rallier son équipe afin que le changement soit une opportunité et non une surprise. »

## ***Une action posée reflétant un esprit de leadership***

Un des premiers mandats de France Nadine fut de voir à la répartition de la charge de travail en fonction de regroupement d'expertise. La synergie générée par les quatre équipes ainsi formées a permis d'augmenter l'efficacité et la qualité du service à la clientèle.

Son principal mandat actuellement est de mettre en place des conditions gagnantes pour l'intégration des régions Montérégie-Est et Montérégie-Ouest. Cette réorganisation permettra de combiner et de renforcer les expertises et savoir-faire afin d'offrir une qualité de service exemplaire et diversifiée.

Soucieuse du développement économique agroalimentaire de son territoire, France Nadine rallie son équipe autour de projets porteurs pour la région, à l'importance de l'approche client et au développement durable.