

# Frédéric Dufour

Chef du service de l'acquisition de l'information forestière  
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP)



## ***Rigueur et plaisir : une philosophie gagnante***

Détenteur d'un baccalauréat en opérations forestières de l'Université Laval, Frédéric Dufour a d'abord œuvré dans le secteur privé avant d'intégrer le Ministère des Ressources naturelles à titre d'ingénieur forestier. Comptant près de 15 années dans la fonction publique, il est gestionnaire depuis plus de 4 ans au sein du MFFP.

## ***Style de leadership***

Avec un leadership d'expertise et de style coach, Frédéric apporte tous les outils et les connaissances nécessaires à son équipe afin qu'elle soit la plus efficace. Il n'hésite pas à déléguer et à accompagner les gens, de façon à ce que chacun rayonne pour les réussites qu'il accomplit au sein de ses dossiers. L'adaptation, la créativité et la flexibilité sont des atouts indispensables pour la gestion opérationnelle que demande son quotidien.

## ***Pourquoi la fonction publique?***

*Après avoir travaillé au sein d'entreprises privées, Frédéric perçoit son entrée à la fonction publique comme un concours de circonstances.*

*Il est motivé par l'apprentissage de la planification stratégique et par le défi sociopolitique qu'apporte un poste de cadre supérieur.*

***« La reconnaissance, tout le monde en a besoin! »***

## ***Une action organisée reflétant un esprit de leadership***

La gestion des ressources humaines s'inscrit au centre des préoccupations de Frédéric. Depuis son entrée au MFFP, il a judicieusement « pris en charge » son équipe. Il a notamment contribué au développement de moyens de reconnaissance pour divulguer les bons coups de ses employés, confirmé le rôle de ses chefs d'équipe de sorte qu'ils aient plus de pouvoir, recyclé des postes afin d'améliorer la performance et réduire les coûts tout en favorisant la gestion collective plutôt qu'individuelle et instauré un processus de gestion des conflits basé sur l'approche de la médiation au sein de l'équipe.

Désireux d'améliorer les relations de travail, il s'est perfectionné dans la gestion des comportements difficiles et n'hésite jamais à prendre en charge toute situation pouvant compromettre le bon climat de travail.

***En quoi un leader vous inspire-t-il? Son souci constant d'aider les autres***  
***Un mot pour caractériser votre équipe? Disponible, audacieuse et rigoureuse***  
***À quoi mesurez-vous votre propre réussite en tant que gestionnaire?***

*La confiance des gens de mon équipe*

***Le meilleur conseil professionnel que vous ayez reçu***

*De toujours croire en moi. On m'a déjà dit : « Prends ta place, celle des autres est déjà prise! »*

***Un projet de société ou gouvernemental actuel vous inspire***

*La qualité des soins et du milieu de vie des aînés*