

Elisa Valentin

Directrice Asie-Pacifique
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF)



Travailler pour la cause, pour le mandat

Elisa Valentin est titulaire d'un baccalauréat en relations internationales et droit international de l'Université de Trieste (Italie) et d'une maîtrise en relations internationales, développement international de l'Université Laval. Directrice depuis quatre ans, elle a occupé différents postes au sein du MRIF au cours des dix dernières années.

Style de leadership

Elisa n'hésite pas à mettre en valeur le travail d'équipe, l'effort commun et partagé au sein de son unité. C'est par un leadership collaboratif qu'elle mobilise les gens à accomplir leurs mandats de manière professionnelle, et ce, malgré les nombreux défis qu'exigent les relations et le partenariat à l'international. Elisa sait reconnaître et valoriser l'expertise de chaque membre de son équipe, favorisant ainsi l'implication et la motivation de chacun d'eux. Dotée d'une capacité d'analyse et d'un bon sens politique, ses décisions sont posées et réfléchies.

« Il faut faire preuve de beaucoup de pédagogie et de conviction pour démontrer le bien-fondé des changements, même aux plus sceptiques ».

Pourquoi la fonction publique?

Avec un parcours professionnel diversifié, Elisa Valentin a entre autres travaillé dans le secteur privé à Paris avant de se diriger vers la fonction publique québécoise.

Passionnée par ses mandats, elle est motivée par l'occasion de servir les intérêts collectifs de la société québécoise.

En quoi un leader vous inspire-t-il? Son intelligence, son charisme et son humilité

Comment caractérisez-vous votre équipe?

Compétente, passionnée, experte et dévouée

À quoi mesurez-vous votre propre réussite en tant que gestionnaire?

À la réussite en tant qu'équipe, ainsi qu'au « feedback » des autres

Le meilleur conseil professionnel que vous ayez reçu

J'ai grandi en observant, donc je m'inspire de plusieurs!

Un projet de société ou gouvernemental actuel vous inspire

La politique familiale du Québec qui contribue concrètement aux efforts visant à atteindre l'égalité homme-femme, par le biais de la conciliation travail-famille.

Une action reflétant un esprit de leadership

Elisa considère la gestion du changement comme le défi de la nouveauté. Il est important pour elle d'amener tous les membres de son équipe à bien comprendre ce qui se passe. La transparence et la circulation des informations sont des conditions de réussite. C'est ainsi, lors de son mandat précédent, qu'elle a pu coordonner la réalisation d'une stratégie internationale pour le territoire dont elle s'occupait. Il s'agissait d'un dossier très mobilisateur, impliquant beaucoup de partenaires et exigeant l'optimisation des ressources. C'est en misant sur les forces de chacun et sur leurs expertises qu'Elisa et son équipe ont réussi à mener leur travail vers un but commun.

Le Cercle des jeunes leaders lui permet de cheminer dans ce qu'elle nomme « la chaîne d'apprentissages ». C'est en s'inspirant des gens de valeur qui l'entourent, qu'elle cherche à se dépasser afin de devenir une leader accomplie.

« J'agis comme je voudrais qu'on agisse! »