

Dany Blanchette

Directeur du service des relations du travail
Ministère de la Justice



« L'action contribue aux résultats »

Dany Blanchette détient un baccalauréat et une maîtrise en relations industrielles de l'Université Laval. Il œuvre au sein du Ministère de la Justice depuis 13 années. D'abord reconnu comme expert dans son domaine, il est maintenant directeur depuis 6 ans.

Style de leadership

Dany se compare à un chef d'orchestre. Il considère chaque membre de son équipe comme spécialiste et son rôle est d'en assurer la cohésion, la vision et l'atteinte des objectifs. Avec un style de leadership stratégique et mobilisant, il transmet son expertise à son équipe, par son coaching et son accompagnement. Préoccupé par les relations humaines, il préconise l'établissement de relations de confiance et de collaboration.

**« Prévenir au lieu de guérir; il faut impliquer les gens et travailler avec eux.
Vaut mieux être proactif que réactif! »**

Pourquoi la fonction publique?

Au sein de la fonction publique depuis l'âge de 24 ans, Dany aime particulièrement le contact avec les gens et la relation d'aide qu'il bâtit avec eux. Son professionnalisme lui permet d'influencer et d'agir à titre conseil auprès des gestionnaires et de la haute direction.

En quoi un leader vous inspire-t-il? Par ses actions, son expertise, sa crédibilité et son professionnalisme

Un mot pour caractériser votre équipe? Rigoureuse, dévouée

À quoi mesurez-vous votre propre réussite en tant que gestionnaire?

La relation de confiance avec mon organisation et mon équipe

Le meilleur conseil professionnel que vous ayez reçu

De tirer bénéfices de l'expertise des autres, d'apprendre d'eux

Un projet de société ou gouvernemental actuel vous inspire

La reconnaissance de la fonction publique (à l'interne et à l'externe); pour son expertise et sa compétence

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Auparavant conseiller expert au sein du Ministère, son premier mandat de directeur était de bâtir le service dans lequel il œuvre aujourd'hui. Il a développé son service en organisant le travail, définissant l'offre de services, établissant le budget, fait l'embauche de personnel, etc. Depuis, il a doublé ses effectifs, diversifié l'offre de services et contribué au développement des compétences des jeunes professionnels.

L'expertise et le professionnalisme sont pour lui deux qualités essentielles. Dany est particulièrement fier de son équipe et de la qualité des services rendus. Reconnaisant envers ses employés, il s'avoue aussi choyé d'être reconnu au sein de son organisation. Son sens du leadership, sa capacité à mobiliser les gens le motive à développer ses compétences quant aux sens politique et stratégique pour occuper un poste de niveau supérieur.