



Daniel Tremblay

Directeur régional – Saguenay–Lac-Saint-Jean,
Ministère des affaires municipales et de
l'organisation du territoire du Québec (MAMOT)

Efficacité, régionalisme et capacité d'agir

Détenteur d'une maîtrise en aménagement du territoire et de développement régional ainsi qu'un baccalauréat en science politique, Daniel Tremblay a débuté sa carrière dans une firme de gestion de projets. Recruté dans la fonction publique, il a depuis œuvré pour de nombreux ministères.

Style de leadership

Daniel Tremblay n'hésite pas à affirmer qu'il y a une différence énorme entre la hiérarchie et le leadership. C'est ce qui le guide à faire de chaque membre de son équipe un partenaire plutôt qu'un exécutant. En établissant des objectifs clairs et partagés par tous, les employés sont à même de comprendre les décisions prises par le gestionnaire.

« J'essaie de faire partager le rêve [à mon équipe qui est] de donner du sens à notre travail. »

Pourquoi la fonction publique ?

Son arrivée dans la fonction publique étant due à un concours de circonstances et d'opportunités, Daniel est maintenant porté par son « rôle de serviteur » de l'État et son intérêt pour le bien commun.

Maintenant gestionnaire, il apprécie fortement la portée décisionnelle que lui permet cette position, notamment dû au fait qu'il est désormais en mesure de mettre en œuvre ses décisions.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Au cours de l'un de ses précédents mandats, il a eu à structurer un dossier d'actualité politique en définissant une position régionale commune pour la direction à laquelle il était affecté.

Le positionnement politique n'étant pas défini officiellement, comme plusieurs enjeux et acteurs empêchaient une orientation commune, Daniel Tremblay a fait preuve d'audace et de rigueur pour obtenir les résultats escomptés. Après de nombreuses heures passées auprès de son équipe et des partenaires, il a réussi à trouver une proposition qui allait faire consensus entre les différents acteurs associés au dossier.

C'est donc en partie grâce à son esprit de leadership et la confiance qu'il vouait aux membres de son personnel qu'il est parvenu à mobiliser son équipe pour réussir ce tour de force.