



Pierre Thibeault

Directeur du conseil scientifique au Sous-ministériat à la santé animale et à l'inspection des aliments, Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)

La gestion humaine des ressources

Il est détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires de l'UQAC. Entrepreneur, puis employé d'un cabinet ministériel, c'est finalement comme gestionnaire dans la fonction publique que Pierre Thibeault a décidé d'orienter sa carrière.

Style de leadership

Selon lui, l'organisation des ressources humaines doit d'abord être axée vers les relations plutôt que la gestion. C'est selon cette vision qu'il décrit son style de leadership, puisque la sensibilité envers les gens et les gestes posés sont primordiaux.

Il réussit à garder son équipe mobilisée, notamment par la vision et le sens du travail qu'il promeut, la délégation des tâches à laquelle il accorde une grande importance ainsi que sa crédibilité de gestionnaire qui donne un sens à son approche avec son équipe.

«Le pouvoir d'influence est aussi fort, sinon plus, que le pouvoir décisionnel.»

Pourquoi la fonction publique ?

Entré en fonction en 2008, Pierre Thibeault est heureux d'avoir l'opportunité de mettre à profit l'expérience qu'il a cumulée au cours des années précédentes pour la fonction publique québécoise.

Non seulement son poste de gestionnaire dans la fonction publique le mène vers une vision plus stratégique, ce qu'il apprécie, mais il a désormais la possibilité de s'impliquer dans la société.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Un des mandats que Pierre Thibeault s'est vu confier au cours des dernières années et qui est significatif concernant son leadership et sa capacité à mobiliser, fut la réorganisation de l'aspect opérationnel de sa direction.

Comme il avait expliqué le sens et la raison d'être du changement organisationnel à ses employés, cette réorganisation s'est implantée sans difficulté majeure. Il a également cru essentiel de laisser à ses employés un maximum de temps pour s'habituer aux changements encourus afin que ceux-ci les acceptent et que la mobilisation au sein de son équipe perdure.

La meilleure qualité du travail de ses employés et les délais réduits du traitement des dossiers témoignent de la réussite de son défi avec brio. À terme, ses actions et sa vision ont permis de spécialiser les gens dans les opérations et dans les réflexions stratégiques. Il est fier du résultat obtenu par sa réorganisation stratégique.