



Olivier Simard

Directeur du bureau du sous-ministre et
secrétaire général par intérim,
Ministère du Tourisme

Un leadership teinté d'une fibre entrepreneuriale

Olivier Simard est détenteur d'un baccalauréat en science politique, et d'une maîtrise en administration publique. Au cours des dernières années, il a eu l'opportunité d'occuper différents postes de niveaux stratégiques au sein de l'appareil gouvernemental. Ces expériences lui ont permis de confirmer son désir de mettre sa créativité au service de l'évolution des organisations publiques, dans le sens du bien commun et de l'intérêt collectif.

Style de leadership

Possédant une personnalité visionnaire, Olivier Simard sait inspirer ses employés en les mobilisant autour de nouvelles opportunités d'affaires. Gestionnaire créatif et intuitif il est sensible aux tendances de l'avenir; il sait tracer de nouveaux chemins pour ses équipes et proposer de nouvelles façons de faire pour son organisation. Selon lui, les capacités d'un bon leader doivent se traduire par une bonne compréhension des enjeux, de l'environnement qui l'entoure, aux grandes tendances et aux opportunités qui s'offrent à lui et son équipe.

« Un des mantras qui m'anime [provient] d'un théoricien de la gestion, Peter Drucker : "La meilleure façon de prédire l'avenir est de le créer". »

Pourquoi la fonction publique?

Très jeune, Olivier a eu la chance de côtoyer des acteurs stratégiques de la fonction publique. Ils lui ont donné la pique ! Il a donc été naturel pour lui d'orienter sa carrière vers ce secteur.

La fonction publique, un mystère pour plusieurs, connaît peu de secret pour lui. Olivier aime naviguer au travers de partenariats et de réseaux qu'il prend plaisir à tisser. « La fonction publique quel bel univers pour évoluer, grandir, apprendre, échanger; et en plus on peut exercer une influence sur l'élaboration des politiques publiques. C'est une organisation incomparable ! »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

M. Simard aime les nouveaux défis. On aime faire appel à lui pour des mandats de repositionnement. Il sait relancer ses équipes autour d'une planification stratégique qui sera l'assise de son mandat. « Les équipes méritent des gestionnaires capables d'induire du sens au travail de chacun. »

Grâce à son leadership innovateur et visionnaire, Monsieur Simard sait mobiliser son équipe pour concrétiser des projets qui auront non seulement des retombées bénéfiques pour lui-même et son équipe, mais aussi sur son organisation et sur le gouvernement.