



## Éric Lesarbeault

Directeur régional de Lanaudière,  
Ministère de l'Économie de l'Innovation et des Exportations (MEIE)

### Un homme d'action et de concertation

Avocat de formation, Éric Lesarbeault a poursuivi sa formation avec l'obtention d'une maîtrise en administration des affaires et un MBA à l'Université Paris Dauphine. Ayant débuté sa carrière dans le secteur privé, il a occupé, depuis, de nombreux postes au sein de la fonction publique.

#### *Style de leadership*

La personnalité d'Éric Lesarbeault le mène à adopter un style de leadership axé sur la concertation et la transparence. La proximité relationnelle entre les membres de son équipe l'a en quelque sorte influencé au cours des dernières années dans l'évolution de son leadership.

Avant de concrétiser une idée, il cherche d'abord à comprendre l'opinion de ses employés et tente d'éviter les mésententes reliées à des problèmes de communication.

**« Je crois que [la fonction publique] est le meilleur endroit pour améliorer la société. »**

#### *Pourquoi la fonction publique ?*

*Les expériences antérieures d'Éric Lesarbeault lui ont permis de développer un intérêt marqué pour la fonction publique.*

*Non seulement elle lui donne la possibilité d'obtenir des mandats d'envergure très rapidement, mais il perçoit qu'il a aussi l'opportunité, à travers ses décisions et ses actions, de changer et d'améliorer la vie en société.*

*La fonction publique est, selon lui, gage de qualité par l'entremise de ses employés compétents et dédiés.*

#### *Une action posée reflétant un esprit de leadership*

Dans un contexte de révision d'allocation des ressources, Éric a accompagné ses employés, pendant une certaine période, à travers ce processus de changement.

En effet, sa direction étant antérieurement connue pour ses octrois d'aides financières auprès de ses partenaires, elle a effectué un virage plutôt axé sur l'accompagnement-conseil stratégique. Cette nouveauté a ébranlé l'équipe de sa direction en raison du service qu'elle avait l'habitude d'offrir. Éric a donc entrepris de faire prendre conscience à son personnel que dorénavant, les services proposés devaient s'appuyer sur leur expertise ainsi que sur les conseils prodigués aux partenaires qui peuvent s'avérer fort utiles.

Tout au long de ce virage, il s'est donné comme mission de redonner confiance à ses employés et de les mobiliser envers ce changement, ce qui a permis à sa direction d'être citée comme exemple à suivre pour les autres qui vivaient le même type de changement dans son ministère.