



## Karine Dumont

Directrice de la coordination et du soutien aux régions,  
Ministère de la Famille

### Mobiliser autour des projets

Économiste de formation (B.A. et M.Sc. de l'Université du Québec à Montréal), Karine Dumont évolue dans la fonction publique du Québec depuis une quinzaine d'années où elle a principalement travaillé au ministère des Finances et au ministère de la Famille.

#### *Style de leadership*

Karine estime que son leadership se manifeste dans sa capacité à mobiliser son équipe autour des orientations à mettre en œuvre et des objectifs à atteindre. Elle estime également que, dans le cadre de son travail, elle doit exercer un leadership d'influence pour faire adhérer ses collègues à sa vision.

La valorisation du travail d'équipe et l'intérêt qu'elle porte aux membres de son équipe contribuent à l'atteinte et au maintien d'un climat de travail sain. Pour elle, il est important de souligner les bons coups de chacun, même au-dehors des murs de sa direction.

**« Je me sais exigeante, mais je tiens à toujours valoriser le travail de mon équipe. Il faut savoir reconnaître les bons coups de chacun. »**

---

#### *Pourquoi la fonction publique ?*

*À la fin de ses études, Karine a vu la fonction publique comme une suite logique à son cheminement académique lié à l'économie.*

*Elle considère la fonction publique comme un lieu où il est possible d'influencer les politiques publiques actuelles et futures.*

---

#### *Une action posée reflétant un esprit de leadership*

Karine Dumont et son équipe ont coordonné un important appel de projets visant l'attribution de 15 000 places en services de garde subventionnés. La vérification de l'admissibilité des demandes a été centralisée dans son équipe ce qui était une première pour elle. Toutefois, comme il y avait de réels avantages à centraliser l'opération, elle n'a pas hésité à s'attaquer à ce projet d'envergure.

Comme ce travail devait se faire sur une période précise, et durant la période estivale de surcroît, elle a dû mettre en place un mode de gestion qui permettait tant la prise de vacances que le travail collaboratif, dans un contexte de ressources limitées.

Ce calendrier des opérations s'est avéré un défi relevé avec brio pour Karine et son équipe. De plus, les ententes de collaboration qu'elle a initiées auprès des autres directions de son ministère ont permis de mobiliser ses collègues et des membres de directions générales voisines autour d'un des projets qui créaient le plus d'effervescence dans son ministère.