



Guy Daoust

Chef du Service des Projets,
Direction des Laurentides - Lanaudière,
Ministère des Transports du Québec

Gravir les échelons

Technicien en génie civil, Guy Daoust a toujours cherché à parfaire ses connaissances. En plus d'avoir suivi de nombreuses formations en développement des compétences, il a occupé diverses fonctions au ministère des Transports depuis une quinzaine d'années.

Style de leadership

Guy Daoust qualifie son leadership de collaboratif. S'il faut parfois, dans l'urgence, démontrer une capacité certaine de direction et de commandement, il préfère, au quotidien, la collaboration à la prise de décision unilatérale.

Pour lui, il est important d'adapter son leadership et ses façons de faire selon la réalité du moment et le quotidien des membres de son équipe.

« Il faut avant tout mesurer l'impact du changement afin de l'adapter à la réalité des équipes pour arriver à obtenir une transformation qui améliore l'efficacité. »

Pourquoi la fonction publique ?

Guy a œuvré une dizaine d'années dans l'entreprise privée avant de faire le saut dans la fonction publique.

En plus d'y trouver des conditions de vie plus agréables, on lui offre une variété de projets auxquels il a pu être associé, tout en disposant de temps pour en assurer la qualité de réalisation. La gestion lui permet d'optimiser les façons de faire et d'influencer les orientations des services pour lesquels il travaille.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Guy Daoust connaît bien les rouages du ministère des Transports, où il a œuvré à différents échelons. Arrivé à un poste de chef de services, il a constaté que les quatre grands centres de services de sa région ne fonctionnaient pas selon un modèle uniformisé.

Il a relevé le défi de rétablir l'uniformité pour l'ensemble de sa direction territoriale. Afin de réaliser le tout, il a su obtenir le soutien des autres gestionnaires et des professionnels des centres de services et pu ainsi établir un centre de coordination de l'exploitation efficace et uniforme.

« On est allé chercher le meilleur de chacun, on a tiré des membres de notre équipe les meilleures méthodes de travail et nous avons tout mis en commun ».

Ce partage du savoir permet de mieux affronter les départs : « On évite ainsi la perte d'expertise comme notre force réside maintenant dans l'ensemble du groupe. »