



Dominique Tremblay

Directrice Relations stratégiques, Atlantique et Québec
Environnement et Changement climatique Canada

Force d'influence, instinct et authenticité

Détentrice d'une maîtrise en sciences politiques et d'une autre en administration publique, Dominique amorce son parcours professionnel dans une organisation internationale spécialisée en administration électorale. Puis, après un passage à l'ONU et d'autre ONG spécialisée dans le domaine, elle décide de rejoindre la fonction publique fédérale en acceptant une offre d'Élections Canada. Elle met ensuite à profit son expertise dans plusieurs ministères avant de décider de s'investir pleinement dans le domaine de la communication stratégique. Aujourd'hui œuvrant en politique stratégique à l'Environnement et changement climatique Canada, elle occupe un poste qui l'amène à travailler en étroite collaboration avec le gouvernement du Québec et avec les partenaires externes pour la mise en œuvre de plusieurs dossiers du gouvernement.

Qualités inspirantes chez un leader : L'audace et le courage

Philosophie de travail :
Transparence

Votre équipe : Confiance et collaboration

Meilleur conseil professionnel reçu : Écoute active et authenticité

Projet de société inspirant :
L'évolution du processus démocratique, les droits civiques et les projets de sociétés novateurs

Style de leadership

L'écoute active, la collaboration et la confiance caractérisent l'approche de Dominique en matière de leadership. Mettant de côté l'aspect directif et hiérarchique du rôle de gestionnaire, elle investit plutôt dans un dialogue continu et transparent avec ses collaborateurs. Elle prône ainsi l'authenticité dans ses demandes et la manière dont les gens se comportent. Pour soutenir la réussite de son équipe, Dominique s'assure de développer une vision et créer un espace de dialogue pour construire un climat de confiance tout en accordant une place primordiale à l'autonomie et à l'initiative. Comprendre le « comment » des dossiers, questionner le partenaire pour mieux comprendre les défis et ainsi identifier les solutions et exercer son influence. Orienter vers l'action, bien analyser la situation et avoir confiance en son instinct sont des apprentissages qui lui ont souvent servi et qu'elle souhaite transmettre à ses collaborateurs.

Pourquoi la fonction publique ?

C'est en sachant que les organisations gouvernementales ont la capacité de d'orchestrer la société de demain que Dominique a décidé de s'y investir. Animée par les valeurs démocratiques de nos institutions de gouvernance et le désir s'attaquer à des divers défis environnementaux complexes, la jeune leader conjugue esprit d'analyse et prise de risques pour mener à bien ses dossiers. Créer, influencer et améliorer sont les objectifs au cœur de son investissement professionnel.

« Le leadership, c'est construire. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Alors que le bail de la Biosphère arrivait à terme, un partenariat avec la Ville de Montréal devait être conclu afin d'assurer la pérennité de ce musée unique en Amérique du Nord, alors opéré par son ministère. Pour piloter ce dossier, Dominique a mis à profit sa créativité et son écoute afin de soutenir les négociations qui respectaient les lignes directrices du mandat. Des discussions visant à trouver une solution innovante ont été menées, alors que tous les intervenants ont été invités à enrichir la réflexion. Une entente est intervenue, grâce à une vision et une volonté commune, un bon positionnement stratégique et la force d'influence de l'équipe de négociations.