



Dario Javier Sosa

Directeur régional de Montréal

Direction régionale de Montréal, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

Vision et engagement : pour un Québec inclusif et un État performant

Dario Javier a consacré les 20 dernières années au service l'administration publique, résolu à apporter sa contribution à la société québécoise en assumant ses fonctions avec rigueur et humanité. Dans le cadre de ses fonctions actuelles de directeur au MIFI, Dario Javier gère une équipe de plus de 80 personnes, réparties dans trois secteurs, qui travaillent de concert à l'accueil, l'intégration et l'accompagnement des personnes immigrantes. Grâce à son équipe, les nouveaux arrivants bénéficient d'une approche personnalisée qui facilite leurs démarches d'installation et de francisation. Pour le jeune leader, être en contact avec les gens, orienter leurs interventions vers l'humain et sentir que son travail a un impact direct sur la qualité de vie des gens sont, des moteurs importants de son quotidien.

Style de leadership

Aux yeux de Dario, un bon leader doit savoir sensibiliser ses collaborateurs à l'importance de la mission qu'ils poursuivent et aux impacts concrets qu'elle a sur les personnes. Il privilégie une approche d'ouverture en se rendant disponible et à l'écoute. Éduquer, expliquer et transmettre des valeurs sont des éléments centraux de son leadership, lui qui considère primordiale la transmission d'une vision inspirante de la fonction publique. Cette adhésion à la mission et aux valeurs, il la suscite en développant l'autonomie de ses ressources et en tissant des liens de confiance durables. Soucieux de la qualité du travail et de l'atteinte des résultats, il considère son équipe comme suffisamment compétente, mature et responsable pour performer à la hauteur de ses attentes sans être soumise à un contrôle trop strict. Il n'hésite d'ailleurs jamais à se rendre disponible pour ses collaborateurs, à les remercier et à souligner leurs bons coups, se considérant responsable d'instaurer un climat de travail dans lequel chacun se sait écouté et respecté.

Qualités inspirantes chez un

leader : Communication, écoute, vision

Philosophie de travail : Rigueur

Votre équipe : Engagée

Meilleur conseil professionnel

reçu : En gestion, il n'y a rien que tu ne peux pas faire.

Projet de société inspirant : Une

société où chaque personne peut s'épanouir à son plein potentiel.

Pourquoi la fonction publique ?

Avocat juriste de formation, Dario Javier a rapidement choisi de se consacrer au service public, plutôt qu'à la pratique privée, afin d'œuvrer à l'amélioration de la société québécoise. Il considère la fonction publique comme une voie d'influence privilégiée, capable de rejoindre le plus grand nombre, et sur laquelle il est possible d'agir. Soucieux de briser les préjugés à l'égard de l'administration publique, le jeune leader met un point d'honneur à incarner les valeurs qu'elle transmet et à y contribuer par son engagement actif.

« Le leadership s'incarne avant tout dans une personne inspirante, mobilisatrice, capable de rassembler les autres autour d'une vision commune. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Habitué à gérer des changements structurels majeurs ou des réformes organisationnelles, Dario Javier a développé la capacité de faire adhérer ses équipes à la nouveauté. Dans ses précédentes fonctions, il a d'ailleurs dû mettre en place une direction régionale complète, ce qui impliquait de construire une nouvelle équipe, responsabilité allant de la sélection des ressources à la mise en place des processus de travail. Toujours prêt à revoir les pratiques pour en améliorer l'efficacité, Dario Javier est un leader performant, disponible, ancré dans l'action et attaché à sa mission.