



# Patrick Tremblay

Directeur Adjoint, Déclarations des particuliers  
Centre fiscal de Jonquière, Agence du revenu du Canada

## ***En action, avec et pour les gens***

Diplômé en économie, Patrick rejoint la fonction publique fédérale en 2000 à titre d'économiste responsable au Saguenay-Lac-Saint-Jean. Quelques années plus tard, il obtient un poste en Mauricie pour après débiter en gestion, où il coordonne 7 bureaux de Services Canada. Dans le cadre de ses mandats, il pilote, notamment, la mission préparatoire aux demandes d'indemnisation relatives aux externats autochtones fédéraux dans différentes communautés autochtones. L'expérience, qui requiert organisation, diplomatie et savoir-être, s'avère des plus significatives. En 2010, il est de retour au Saguenay—Lac-Saint-Jean pour après transférer à l'Agence du Revenu du Canada, trois ans plus tard et finalement être nommé directeur adjoint au Centre fiscal de l'Agence du Revenu du Canada à Jonquière. Remarqué pour son dynamisme, la qualité de ses interventions et sa capacité à atteindre les objectifs, Patrick est un leader performant et rassembleur, naturellement doué pour engager les gens autour de lui.

---

***Qualités inspirantes chez un leader :*** Intégrité, exemplarité, courage, crédibilité.

***Philosophie de travail :***  
L'humilité : on peut se tromper, il ne faut pas avoir peur d'admettre qu'on ne sait pas ou que la situation est difficile.

***Votre équipe :*** Collaboration, coopération.

***Meilleur conseil professionnel reçu :*** Admets tes erreurs.

***Projet de société inspirant :*** La relance post-COVID : voir quelles seront les priorités des décideurs, comment les actions seront coordonnées et de quelle façon la société va s'adapter.

---

## ***Style de leadership***

Leader inclusif et collaboratif, Patrick privilégie la discussion en équipe plutôt que la prise de décision individuelle. Soucieux d'impliquer tous ses collaborateurs dans les réflexions, il met un point d'honneur à trouver un consensus autour des stratégies et des objectifs avant d'entrer en action. En mode codéveloppement avec ses gestionnaires, Patrick crée les occasions d'échanges pour que les problèmes soient débattus et résolus en commun. Gestionnaire accessible, ouvert et apprécié, il favorise l'autonomie des plus jeunes et le transfert de connaissances des plus expérimentés, tout en plaçant l'humour et le dialogue au cœur de son approche. Apprécié pour ses compétences et sa personnalité, Patrick est un atout de performance, tant pour ses équipes que pour son organisation.

---

## ***Pourquoi la fonction publique ?***

Entré à la fonction publique sans attentes particulières, Patrick a rapidement pris la mesure des opportunités qui s'y trouvent. L'ambiance positive, les possibilités d'avancement et la diversité des métiers au gouvernement fédéral ont, de ce fait, légitimé son choix. Aujourd'hui appelé à travailler avec des équipes de gestionnaires, il apprécie tout particulièrement la dimension relationnelle de ses fonctions. Entouré de personnes motivées et intéressantes avec lesquelles il relève des défis de taille, Patrick se sent à sa place dans un poste qui lui ressemble.

---

***« Le leadership, c'est la capacité à impliquer les gens, les convaincre et les motiver; c'est réussir à les rendre meilleurs en allant solliciter leurs forces et en les engageant dans la mission. »***

## ***Vision d'avenir : les prochaines étapes***

Satisfait de ses fonctions actuelles et motivé par ses équipes, Patrick n'envisage pas, pour le moment, de changement professionnel. Le défi des livraisons, les enjeux complexes et l'optimisation des façons de faire comblent ses besoins d'action et de dépassement. Toujours poussé vers l'avant, Patrick compte perfectionner son sens de l'innovation afin de trouver de meilleures pratiques et inspirer, autour de lui, le réflexe de l'amélioration continue.