



François Montminy-Munyan

Directeur des relations intergouvernementales et des mandats spéciaux
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

L'art de la négociation, la force de la stratégie

De son propre aveu, travailler à la fonction publique est, pour François, une vocation. De ses débuts aux pêches et à l'aquaculture commerciales, en 2002, au sein du MAPAQ jusqu'à son poste actuel de directeur au MTESS, il a constamment cherché à servir la population et appuyer le développement économique du Québec, en particulier de ses régions ressources. Aujourd'hui à la tête d'une équipe chargée, entre autres, de négocier des ententes intergouvernementales portant notamment sur la formation de la main-d'œuvre, la mobilité en emploi, l'harmonisation des registres ou le partage de renseignements, François apporte sans aucun doute sa pierre à l'édifice. Pour mener à bien ses mandats, François favorise la concertation, le travail d'équipe et une vision renouvelée des relations intergouvernementales. Les défis à venir restent nombreux pour François qui souhaite voir la place du Québec et l'autonomie dans ses champs de compétence reconnues au sein de la fédération.

Qualités inspirantes chez un leader : Flexibilité et vision stratégique

Philosophie de travail : Rechercher les opportunités

Votre équipe : Compétente, motivante

Meilleur conseil professionnel reçu : Personne n'est irremplaçable

Projet de société inspirant : Toutes les réflexions et mesures portant sur le vieillissement de la population, notamment celles qui touchent la participation active des personnes âgées dans la société.

Style de leadership

Pour François, il est capital de laisser le maximum de place à l'initiative à son équipe pour maximiser les forces de chacun. Il souhaite que ses employés soient suffisamment outillés et appuyés pour s'appropriier les dossiers et se réaliser dans leur travail. Autrefois professionnel au sein même de l'équipe qu'il dirige, François n'hésite pas à mettre la main à la pâte et, parallèlement, à permettre à ses employés de se dépasser, par exemple en les invitant à briefer le ministre dans les dossiers dont ils sont responsables. Allier la performance à la qualité, la vision à la stratégie, c'est qu'il recherche en partageant son expertise et en favorisant un climat de confiance.

Pourquoi la fonction publique ?

Son choix d'intégrer la fonction publique, il ne l'a jamais remis en question ou regretté. François se sent à sa place dans le secteur public et ressent une profonde fierté à servir les intérêts du Québec.

Ce qu'il apprécie tout particulièrement, ce sont les défis, le dynamisme et la nouveauté qu'il rencontre dans son quotidien. Pouvoir agir à titre de référence, de facilitateur lui apporte un vif sentiment de reconnaissance. Plus il progresse dans le service public, plus il apprécie la proximité du gouvernement provincial, ses opportunités, sa dynamique.

« En tant que gestionnaire, on ne peut pas prétendre est meilleur que l'ensemble de son équipe. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Pour assurer des négociations efficaces avec le gouvernement fédéral, François développe avec son équipe des stratégies grâce auxquelles il a mené de front de grands dossiers. De ceux-ci, nommons la conclusion de l'Entente Canada-Québec sur le développement de la main-d'œuvre et le rapatriement des volets régionaux de la Stratégie emploi et compétences jeunesse et du Fonds d'intégration des personnes handicapées du gouvernement fédéral.