



**Isabelle Lombardo**

Directrice, direction de l'évolution des talents  
Secrétariat du Conseil du trésor

### ***Valoriser l'innovation, investir dans la jeunesse : vers une fonction publique plus performante***

Après avoir complété une maîtrise à l'ENAP et occupé différents postes clés au MEI, Isabelle a joint les rangs du Secrétariat du Conseil du trésor. Dans le cadre de ses fonctions à la direction de l'évolution des talents, Isabelle s'occupe de la planification stratégique des talents et de l'innovation, la recherche et la veille stratégique en matière de ressources humaines (RH). Les questions cruciales de l'attraction et la rétention des talents au sein de la fonction publique, de la gestion de la performance en lien avec les nouvelles réalités du travail et de la création d'outils destinés aux ministères et organismes pour les aider à s'adapter aux changements font aussi l'objet de travaux dans son équipe. Responsable, notamment, du plan de régionalisation de 5000 emplois de la fonction publique, Isabelle mène de front d'importants dossiers requérant la concertation d'un vaste éventail de ministères et organismes. Son objectif, insuffler une nouvelle vision innovante et prospective en ressources humaines et soutenir les ministères et organismes pour relever les défis de l'avenir.

---

***Qualités inspirantes chez un leader : Efficacité, écoute, vision***

***Philosophie de travail : Amélioration continue***

***Votre équipe : Innovante, ouverte, dynamique, engagée***

***Meilleur conseil professionnel reçu : Il faut apprendre à s'aimer en dehors du travail.***

***Projet de société inspirant : Le renouvellement et le maintien de l'expertise de la fonction publique. C'est la compétence des personnes qui travaillent dans la fonction publique qui va changer les choses, c'est l'essor de leurs talents.***

### ***Style de leadership***

Gestionnaire humaine, impliquée et qui vise l'excellence, Isabelle tient à s'approprier efficacement les dossiers pour donner une direction claire à ses actions. En s'assurant de consulter ses collaborateurs et de les impliquer dans les décisions, elle est en mesure de mobiliser ses troupes autour d'un plan de match commun, puis de l'appliquer et de s'y tenir. Transmettre une vision claire à son équipe passe également par l'implantation d'une dynamique d'équipe saine. Celle qui n'hésite pas à multiplier les gestes mobilisateurs, à favoriser le plaisir au travail et à organiser des activités de coaching se fait également un point d'honneur d'être à l'écoute de chacun de ses collaborateurs. Pour Isabelle, exercer son leadership, c'est avant tout créer du sens autour d'une vision commune.

---

### ***Pourquoi la fonction publique ?***

Aux yeux d'Isabelle, la meilleure manière de faire avancer la société québécoise est d'agir de l'intérieur en intégrant la fonction publique. C'est avec cet objectif en tête qu'elle s'est inscrite au baccalauréat en politique publique au cours duquel elle s'est intéressée à la question de la responsabilité sociale et environnementale des entreprises. Au fil de ses expériences professionnelles, ces préoccupations, bien que toujours présentes à son esprit, ont évolué vers des enjeux touchant l'innovation et la performance.

***« Pouvoir agir sur l'innovation dans la fonction publique est un véritable privilège pour moi. Influencer, encourager, collaborer, émettre des idées, c'est ce qui donne un sens à mon travail »***

### ***Une action posée reflétant un esprit de leadership***

Dès son entrée en service au poste de directrice au SCT, Isabelle a dû développer une toute nouvelle offre de services puis la déployer. Intégrer de nouvelles ressources, dans deux équipes, et les accompagner dans un cadre complètement nouveau a représenté un défi de taille pour la jeune gestionnaire. Pour y arriver, rigueur, efficacité et écoute ont été mises de l'avant. Son plan d'action, elle l'a rapidement mis à exécution tout en s'assurant de communiquer clairement sa vision. Depuis son entrée en fonction, ses mandats ont constamment évolué, lui donnant l'opportunité d'exercer un leadership agile au sein d'une équipe jeune et prête à se dépasser.