



# Yannick Larouche-Tremblay

Directeur des initiatives économiques  
Ministère du Conseil exécutif

## ***La force tranquille d'un leader authentique***

Responsable, notamment, de la gestion des programmes d'aide financière au Secrétariat des affaires autochtones, Yannick coordonne différents programmes dans des contextes complexes et variés. Le défi de collaborer avec des partenaires au statut unique, de soutenir les agents de développement sur le terrain et de coordonner l'action gouvernementale auprès des communautés et des organismes œuvrant en milieu urbain lui permet de tirer profit de sa constance inébranlable et de sa grande souplesse. Habité par un esprit stratégique fort, Yannick gère une équipe d'une douzaine de personnes chargée non seulement de faire le pont entre les programmes de l'organisation et les communautés et organismes qui peuvent en bénéficier, mais aussi de tisser des liens avec leurs vis-à-vis autochtones. Qu'il soit question de soutenir des projets ou de développer des partenariats, Yannick affectionne les dossiers lui permettant d'allier stratégie, opération et prise de décisions.

---

***Qualités inspirantes chez un leader :*** Profondeur, ouverture d'esprit

***Philosophie de travail :***  
Travailler pour ton organisation, comprendre l'autre

***Votre équipe :*** Engagée, résiliente et compétente

***Meilleur conseil professionnel reçu :*** « Ça ne sert à rien d'avoir raison si tu n'as convaincu personne »

---

## ***Style de leadership***

Leader rassurant et pragmatique, Yannick possède un talent avéré pour résoudre les situations complexes et implanter de nouvelles façons de faire. Sa capacité à décoder les gens, il la met au service d'un bon recrutement, lequel, à ses yeux, permet de réunir une équipe composée de profils complémentaires, capables de balancer les forces et les faiblesses de chacun. Selon Yannick, le leadership passe également par la manière de valoriser les compétences de ses collaborateurs afin de les rendre acteurs de leur propre succès. Pour faire bouger les choses, Yannick mise sur des relations de confiance facilitant les changements de perceptions, l'évolution des discours et l'ouverture à l'autre. Yannick met ainsi de l'avant des qualités essentielles : écoute, jugement, adaptabilité.

---

## ***Pourquoi la fonction publique ?***

C'est un concours de recrutement auquel il a participé à la fin de ses études universitaires qui conduit Yannick vers la fonction publique. Sa première offre d'emploi acceptée, il acquiert de l'expérience dans différents domaines, allant des ressources humaines aux TI, en passant par la gestion de programmes, l'administration et les finances. Nommé directeur en 2013 au Secrétariat du Conseil du trésor et maintenant directeur au Secrétariat des Affaires autochtones, Yannick considère avoir tiré profit de l'ensemble des opportunités rencontrées au cours de son parcours dans la fonction publique.

***« Pour mettre en place une équipe performante, je cherche à réunir des personnes aux aptitudes complémentaires, tout en accordant une grande importance au savoir-être et au facteur d'engagement »***

## ***Une action posée reflétant un esprit de leadership***

Lors de sa première expérience à titre de directeur, Yannick se voit confier le mandat de mettre en place de nouveaux processus de travail et d'implanter de nouvelles façons de faire au sein de son organisation. Au terme de cette expérience, Yannick a démontré de fortes aptitudes de leader, tant par sa capacité à mobiliser ses collaborateurs que par son talent pour la prise de décisions et la gestion de situations difficiles.