



Valérie Morel

Chef du service de la transition des services technologiques
Revenu Québec

L'efficienne organisationnelle pour moteur

Valérie Morel est détentrice d'un baccalauréat en Informatique, mineure mathématique, de l'Université du Québec à Chicoutimi. Très intéressée à poursuivre son développement professionnel, elle détient également un certificat en Gestion de projet de l'Université Laval et un certificat en Lancement d'une entreprise du centre de formation professionnelle Capital Entrepreneur. Employée de la fonction publique depuis 2014, Valérie est cadre de niveau 4.

Style de leadership

Entourée d'une équipe motivée, Valérie utilise un leadership de style collaboratif misant sur la communication et l'écoute. Travaillant sur l'efficienne organisationnelle, elle conçoit son rôle de gestionnaire comme un vecteur pour améliorer les façons de faire afin d'augmenter le plaisir au travail et le désir de travailler ensemble. Très empathique, l'humain est au centre de ses valeurs et sa priorité est le développement des compétences de tous ses employés. La délégation est ainsi une de ses qualités de leader ce qui permet l'autonomisation et la responsabilisation de ses équipes. Toujours présente pour répondre aux besoins de ses employés, Valérie est une leader visionnaire qui arrive à transmettre ses idées et sa passion dans les projets qu'elle réalise.

« Ce que je trouve le plus intéressant c'est cette réflexion, qui prend place dans toutes les organisations publiques, afin de faire mieux »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Valérie a une grande capacité d'analyse et n'hésite pas à remettre en question les façons de faire afin de trouver des solutions innovantes. C'est ce qui lui permet une grande efficacité dans le projet DevOps sur lequel elle travaille et qui vise une transformation des méthodes de travail. Véritable défi qui impacte le travail des gens et la culture de l'organisation, Valérie doit utiliser toutes ses compétences de leader afin d'accompagner et d'encourager les équipes. Patience, empathie et ouverture sont alors au cœur de son travail de gestionnaire. Toujours à l'écoute des craintes ou des interrogations de ses employés, elle est une leader engagée qui prend en compte tous les aspects du changement et qui a réussi à créer des équipes intéressées et performantes.

Qualités inspirantes chez un leader : Courageux tout en étant empathique, humble et à l'écoute.

Philosophie de travail : Bonheur, collaboration et efficacité

Votre équipe : Mobilisée, motivée et en constante amélioration

Meilleur conseil professionnel reçu : Me faire confiance.

Projet de société inspirant : La stratégie numérique du Québec est un projet nécessaire pour se mobiliser vers le numérique de demain dans une optique d'optimisation et d'efficacité.

Pourquoi la fonction publique?

Après une expérience de plusieurs années dans le privé, Valérie a choisi de travailler dans la fonction publique afin d'y apporter son expérience et de participer à l'amélioration de l'efficacité. Motivée par les défis qu'elle y rencontre, aujourd'hui elle se sent utile et fière d'apporter sa pierre à l'édifice.
