



# Steve Fréchette

Directeur des solutions d'affaires  
Ministère des Finances – Contrôleur des Finances

## ***Humilité et ouverture : travailler en cohérence avec ses valeurs***

Steve Fréchette détient un DEC en informatique, deux certificats en Comptabilité et en Études pluridisciplinaires et a complété un programme court de 2<sup>ème</sup> cycle en administration publique. Progressant de poste en poste au sein de la même organisation, il est cadre de niveau 4 depuis 2015.

## ***Style de leadership***

Gestionnaire d'une équipe de 9 personnes, Steve est un leader aux facettes multiples. Répondant aux attentes de ses employés, de ses supérieurs, de sa clientèle et de ses collègues, il n'hésite pas relever tous les défis qui s'offre à lui et à son équipe. Passionné par le désir d'apprendre, Steve est un leader très humble, ouvert aux besoins de ses employés. À travers un style de leadership qui s'appuie sur l'exemple, son but premier est de transmettre une vision claire et cohérente des objectifs à atteindre sans omettre de respecter ses valeurs humanistes. Sensible au bonheur de ses employés, il est un leader qui n'hésite pas à adapter ses méthodes en fonction des capacités de son équipe.

**« En tant que tel, je suis moi-même un citoyen. Donc mon but est d'optimiser l'appareil gouvernemental pour que ça fonctionne mieux »**

***Leader inspirant pour vous :***  
*Mon directeur général pour sa capacité d'adaptation et son côté humain.*

***Philosophie de travail :*** *Par le plaisir : si les gens ont du plaisir au travail, il n'y aura que des solutions.*

***Votre équipe :*** *Adaptation, dynamisme, plaisir.*

***Meilleur conseil professionnel reçu :*** *Dépasser le jugement pour se concentrer sur les faits. Avoir conscience que nous n'avons qu'une vision partielle des enjeux.*

***Projet de société inspirant :***  
*Les projets concernant les enjeux environnementaux qui sont un enjeu planétaire.*

## ***Pourquoi la fonction publique?***

*Suite à un stage dans la fonction publique, Steve a décidé de poursuivre dans cette voie en gravissant les échelons. Intéressé par les défis et l'apprentissage constant qu'il retrouve dans son milieu, il se reconnaît dans la mission principale de la fonction publique : donner un service au citoyen.*

## ***Une action posée reflétant un esprit de leadership***

Steve est de ces leaders innovants, toujours prêt à s'adapter aux nouveaux besoins de son organisation. Souhaitant développer l'autonomie et la satisfaction de tous, il a ainsi modifié la méthode de fonctionnement de son milieu de travail. Passant d'une offre de service classique à une méthode agile, il n'a pas hésité à s'ouvrir auprès de toutes ses équipes (employés et collègues) afin de réaliser ce projet. Jeune leader, Steve a ainsi démontré une grande capacité de rétrospection en invitant toutes les équipes impliquées dans l'organisation à participer à la réflexion concernant les changements et les préoccupations organisationnels qu'un tel projet met en place. En constant apprentissage, son leadership ne cesse de s'améliorer à travers les relations qu'il crée et encourage au sein de son équipe.