



Jean Savard

Chef du centre des opérations gouvernementales
Ministère de la Sécurité Publique du Québec

Autonomie et motivation : vecteurs d'une mobilisation efficace

Jean Savard est titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires de l'Université Laval et d'un diplôme d'étude supérieures spécialisé en gestion des risques majeurs de l'Université du Québec à Montréal. Ayant suivi un parcours professionnel très diversifié, il travaille dans la fonction publique depuis 2002 et est devenu cadre de niveau 3 en janvier 2018. Récemment, il a été nommé responsable de l'entente de financement du G7, pour la province de Québec.

Style de leadership

Dirigeant 10 directeurs régionaux, Jean est à la tête d'une équipe de 100 employés qu'il accompagne dans une grande diversité de mandats. Gestionnaire qui n'a pas peur du changement et qui refuse la monotonie, il fait preuve d'un leadership participatif. Toujours à l'écoute de ses équipes, Jean souhaite faire participer tout le monde à la prise de décision. Travaillant à mobiliser au maximum, il sait mener ses employés vers un objectif commun tout en tenant compte des attentes de chacun. Pragmatique, Jean a conscience des devoirs qui s'appliquent à son rôle de gestionnaire et pousse toutes ses équipes à développer leurs capacités et leur autonomie.

« Le travail qu'on fait a un impact direct sur le citoyen, c'est valorisant »

Leader inspirant pour vous :

*Un bon leader est une personne qui est à l'écoute et qui laisse s'exprimer les gens. **Patrick Roy** pour sa capacité d'insuffler le goût de se dépasser et **Nelson Mandela**, pour son charisme, sa présence, ses qualités d'orateur et sa détermination.*

Philosophie de travail : Le plaisir au travail

Votre équipe : travaillante, consciencieuse, empathique

Meilleur conseil professionnel reçu : Écouter au lieu de parler, être capable de prendre du recul et faire la part des choses.

Projet de société inspirant : Le renouvellement de la fonction publique impliquant le défi d'attirer une diversité de talents

Pourquoi la fonction publique?

Formé en administration, Jean a commencé sa carrière professionnelle dans le monde bancaire. C'est par hasard, suite aux concours de la fonction publique, qu'il a découvert ce milieu. Après un premier contrat de travail dans le cadre des sinistres, il a trouvé un univers professionnel mêlant diversité, autonomie et engagement, valeurs qui, aujourd'hui, sont au cœur de son rôle de gestionnaire.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Récemment arrivé à son poste de direction actuel, Jean a apporté un nouveau regard sur les façons de faire et a mis à jour les limites du fonctionnement proposé. Souhaitant dépasser la centralisation des prises de décisions, il n'a pas hésité à proposer une nouvelle façon de travailler basée sur l'autonomie de ses directeurs régionaux. Reconnaisant les capacités décisionnelles de ses équipes, son leadership lui permet de fournir tous les outils nécessaires pour que ses employés assument leur rôle de gestion tout en offrant aux équipes subalternes une certaine proximité avec les décideurs. Confiance, écoute et mobilisation sont les valeurs clés de son leadership qui lui sont utiles afin d'instaurer des plans d'action pour les principaux dossiers. Réfléchis conjointement avec ses équipes, ces plans d'action permettront de conjuguer les mandats avec les attentes de ses employés, tout en leur offrant un but commun visant une motivation et un engagement maximal.