

Isabelle Fortin

Chef d'unité de gestion Harricana-Nord et Mont Plamondon
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs



Franchise et communication : les clés d'une confiance menant vers la performance

Isabelle Fortin détient un baccalauréat en aménagement et en environnements forestiers de l'Université Laval. Ingénieur forestier de formation, elle occupe le poste de chef d'unité de gestion depuis 2012. Ayant travaillé tant pour des compagnies privées que dans l'enseignement ou pour un centre de transfert technologique, Isabelle a eu l'occasion de développer ses compétences dans différents contextes. Responsable de deux unités de gestion, elle vient de réussir le concours de Cadre 3 afin d'accéder, éventuellement, à un poste de directeur.

Style de leadership

Entourée d'une équipe très investie, Isabelle est une leader qui n'hésite pas à déléguer et fait preuve de confiance, offrant à ses employés une grande latitude d'action. Elle voit son rôle de gestionnaire comme un support pour aider et orienter. Franche et authentique, Isabelle n'hésite pas à faire preuve de transparence et sa porte est toujours ouverte. Grâce à cela, ses employés connaissent les objectifs et l'optique dans laquelle ils travaillent, conditions essentielles pour les garder mobilisés. Passionnée par la diversité des mandats sur lesquels elle travaille, Isabelle fait preuve d'attention envers les forces de ses employés afin de leur donner des tâches qui correspondent à leurs motivations. Très axée sur l'humain, elle insiste sur le fait qu'elle ne travaille pas seule. Elle n'hésite pas à aller à la rencontre des gens afin d'orienter ses prises de décisions.

« Oui, on a notre utilité. Oui, on a notre raison d'être. Puis, oui, il faut y être. J'y crois. »

Leaders inspirants pour vous :

Isabelle Hudon pour son authenticité, sa franchise et la confiance qu'elle dégage ;
Barack Obama pour ses qualités d'orateurs.

Philosophie de travail :

Authenticité, honnêteté, franchise et compétence.

Votre équipe : Compétente, investie et rigoureuse.

Meilleur conseil

professionnel reçu : Prendre du recul avant de prendre une décision.

Projet de société inspirant :

Les négociations stratégiques intergouvernementales.

Pourquoi la fonction publique?

Avec un parcours professionnel très diversifié, Isabelle s'est finalement reconnue dans les valeurs portées par la fonction publique. Préférant défendre les intérêts du public plutôt que de travailler à générer des profits, Isabelle s'épanouit dans son travail de gestionnaire.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Isabelle a travaillé sur plusieurs projets mettant de l'avant l'importance de la communication intra et inter organisationnel. Preuve de son esprit de leadership, elle a travaillé à la mise en place d'un comité pluriorganisationnel afin de réfléchir aux enjeux de l'entretien d'un axe routier majeur et de mettre en œuvre une convention de gestion pour l'entretien et le maintien de cette voie d'accès impactant tant divers ministères, que les autochtones et les compagnies minières. Elle a également mis en place un comité « aviseur » offrant la possibilité à chaque département de son bureau de fournir un représentant afin de trouver des solutions conjointes. Mis en place depuis plus d'un an, ce comité a permis, entre autres, de créer une formation visant à développer la communication au sein des équipes. Par ses actions, Isabelle fait preuve d'un véritable engagement envers son environnement de travail, mais également envers toutes les personnes que ses actions et décisions impliquent.