



Frederico Fonseca

Directeur des programmes et des services aux entreprises
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion

Innovation et maximisation des apprentissages à travers la pratique

Frederico Fonseca détient un baccalauréat en Science politique et une maîtrise en Science politique, spécialisation Politiques publiques et relations internationales, de l'Université de Montréal. Employé de la fonction publique depuis 1998, il cumule plus de huit ans d'expérience comme gestionnaire de niveau 4.

Style de leadership

Gestionnaire d'une nouvelle direction, Frederico est un leader qui a pour mot d'ordre la mobilisation et l'innovation. Très influencé par la 5^{ème} discipline de Peter Senge, il n'hésite pas à se questionner sur les schèmes mentaux et aspire à une vision systémique. Passionné par la création de nouvelles façons de faire, il mobilise ses équipes grâce à une grande communication permettant la mise en place d'une vision commune. Concerné par le bien-être et le développement de ses employés, Frederico encourage sans cesse ses équipes à se perfectionner et à évoluer dans la perspective de créer de la valeur publique. Délégation, responsabilisation et investissement sont quelques caractéristiques de son style de leadership visant la primauté de l'intérêt public sur l'intérêt individuel.

« Je suis animé par ce sentiment qu'on peut et doit faire mieux, ce pressentiment d'un monde meilleur »

Leader inspirant pour vous :
Saul Alinsky, leader qui a pour mission l'émancipation de jeunes leaders afin de les aider à améliorer leurs conditions de vie. C'est donc un leadership mobilisateur par la discipline et par l'exemple qui l'inspire le plus.

Philosophie de travail :
Développement, changement, innovation, partage.

Votre équipe : Engagée, volontaire et drôle.

Meilleur conseil professionnel reçu : Sois toi-même. N'essaie pas de devenir ce que l'on souhaiterait que tu sois et va où tes pas te mènent.

Projet de société inspirant :
Un des grands défis : faire face, intelligemment, aux conséquences du renversement de la pyramide démographique.

Pourquoi la fonction publique?

Travailler dans la fonction publique a été un choix limpide pour Frederico, y reconnaissant le principal levier de changement social. Par son investissement, il souhaite s'inscrire dans les valeurs que représente la FP, principal outil social et de développement de la nation québécoise. De ce fait, son choix représente, pour lui, un véritable acte de « militantisme ».

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Gestionnaire d'expérience, Frederico est un leader authentique pour qui le travail d'équipe doit dépasser le seul travail individuel. Pratiquant la politique du « Je dis A, tu dis B, nous trouvons C », ses qualités de leader se sont récemment reflétées dans la réalisation du projet d'étude de la faisabilité du guichet gouvernemental d'accès au service de francisation. Dossier qui a connu beaucoup de difficultés durant les 20 dernières années, ce projet a bénéficié de son pragmatisme, son ouverture et de sa détermination à trouver une solution consensuelle. Considérant tous les enjeux que met en place un tel projet, Frederico a réussi à mobiliser tous les principaux partenaires afin qu'ils participent à chaque étape de l'exercice avec lui. C'est en travaillant sur les points de convergences qu'il a été possible de s'entendre sur une stratégie, sur des principes et sur une démarche ouvrant sur la création d'une voie de passage innovante pour ce mandat.