

APPEL DE CANDIDATURES**Date : 24 avril 2019****Chaire de recherche du Canada (niveau 2) en administration publique**

L'ENAP est à la recherche de candidatures qualifiées afin de sélectionner un chercheur ou une chercheuse pour devenir titulaire d'une *Chaire de recherche du Canada* de niveau 2. Le projet de chaire et son domaine de recherche devront refléter la mission de l'École et s'inscrire dans l'un de ses principaux axes de recherche (cf. [Profil institutionnel](#)).

Chaire de recherche du Canada

En 2000, le gouvernement du Canada a créé un programme permanent dans le but d'établir 2 000 chaires de recherche du Canada dans les établissements d'enseignement du pays. Ce Programme investit environ 265 millions de dollars par année afin d'attirer et de retenir certains des chercheurs et des chercheuses les plus accomplis et prometteurs au monde.

Les titulaires de chaire visent à atteindre l'excellence en recherche dans les domaines des sciences naturelles, du génie, des sciences de la santé et des sciences humaines. Ces chercheurs d'exception aident les Canadiens et Canadiennes à approfondir leurs connaissances, à améliorer leur qualité de vie et à renforcer la compétitivité du Canada sur la scène internationale. De plus, les titulaires de chaires forment la prochaine génération de personnel hautement qualifié grâce à la supervision d'étudiants et d'étudiantes, à leur enseignement et à la coordination des travaux d'autres **chercheurs et chercheuses**. Pour plus de renseignements sur le Programme des Chaires de recherche du Canada : http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature_fra.aspx

Chaires de recherche du Canada de niveau 2

Les chaires de recherche du Canada de niveau 2 s'adressent à des **chercheurs et chercheuses** ayant obtenu leur diplôme le plus avancé il y a au plus 10 ans. Toutefois, la carrière d'un chercheur ou d'une chercheuse peut comporter des interruptions ou des circonstances spéciales qui peuvent avoir un impact sur sa productivité. L'ENAP en est bien consciente et est très sensible à cet aspect. Ainsi, les professeures et les professeurs qui, au moment de la mise en candidature, ont dépassé cette échéance en raison d'interruptions de carrière ou de circonstances spéciales susceptibles d'avoir eu des répercussions sur leur dossier de réalisations sont invité(e)s à soumettre leur candidature en y greffant la section prévue à cet effet (section 7 du curriculum vitae canadien). Les justifications acceptables sont habituellement limitées à des interruptions dans la carrière en recherche du candidat ou de la candidate en raison d'un congé de maternité ou d'un congé parental, d'un congé de maladie prolongé, d'une formation clinique ou de soins à un membre de la famille.

Prière de communiquer avec le Bureau de la recherche pour obtenir plus d'information.

Exigences et habiletés particulières

- être un excellent chercheur émergent ou une excellente chercheuse émergente de calibre mondial qui a fait preuve d'une créativité particulière en recherche;
- avoir démontré qu'il ou qu'elle a le potentiel nécessaire pour se tailler une réputation internationale dans son domaine au cours des cinq à dix prochaines années;
- avoir le potentiel nécessaire pour, une fois qu'elle est ou qu'il est titulaire d'une chaire, recruter, former et retenir d'excellents stagiaires, étudiants et étudiantes et futurs chercheurs et chercheuses;
- proposer un programme de recherche original, novateur et de haute qualité dont les résultats de recherche auront un impact et un rayonnement avérés pour l'ENAP, ce qui se traduira notamment par l'attraction d'excellents stagiaires, d'étudiants, d'étudiantes et de futurs chercheurs et chercheuses.

Les personnes désireuses de soumettre leur candidature devront être titulaires d'un doctorat dans un champ disciplinaire pertinent à l'administration publique.

Pour aspirer au titulariat d'une *Chaire de recherche du Canada*, une solide expérience en recherche, attestée par des publications dans les revues scientifiques avec comité de lecture, est requise et se doit d'être clairement démontrée. Le candidat ou la candidate doit aussi démontrer un intérêt appuyé pour la recherche interdisciplinaire, une capacité à développer une programmation et des demandes de subvention de recherche en lien avec des organisations publiques partenaires, et une capacité à attirer des personnes hautement qualifiées.

Admissibilité des candidats et candidates

Seuls les candidats et candidates actuellement en poste à l'ENAP sont admissibles à ce concours et peuvent soumettre leur candidature.

Lieu

Québec, Montréal, Gatineau

Invitation aux personnes faisant partie des 4 groupes désignés

L'ENAP invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées (groupes désignés) à soumettre leur candidature. De plus, l'ENAP s'est engagée à atteindre les cibles en matière d'équité en lien avec les groupes désignés. Ce principe devrait guider l'analyse des candidatures soumises.

Énoncé en matière d'équité, de diversité et d'inclusion

L'ENAP reconnaît le caractère essentiel de la contribution de personnes issues des quatre groupes désignés, à savoir les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles ou ethniques et les personnes handicapées dans la poursuite de sa mission. Elle est consciente que ces groupes de personnes sont davantage susceptibles d'être victimes de discrimination en matière, entre autres, de recrutement, de sélection et de nomination pour les chaires de recherche du Canada ainsi que pour toute autre activité de recherche au sein de son établissement.

L'ENAP est également sensible à l'importance d'accepter la diversité au sein de sa communauté, que celle-ci soit relative à la race ou à la couleur, au lieu d'origine, à la religion, de même qu'aux différences quant à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre, etc. Ses objectifs pour favoriser l'équité à toute personne s'appuient sur la Loi sur l'équité en matière d'emploi, et ce, autant en ce qui a trait au recrutement qu'aux nominations dans le cadre des chaires de recherche du Canada et aux activités étroitement associées à la mission de l'ENAP. Elle souhaite maintenir une représentation équitable des groupes désignés au sein de son personnel et d'adapter en conséquence ses politiques et pratiques en matière de sélection de candidatures pour une chaire de recherche du Canada.

Mesures d'adaptation

L'ENAP accueille toute demande soumise liée à une limitation fonctionnelle et offre des mesures d'adaptation. Nous vous invitons à communiquer, en toute confidentialité, avec Mme Marie-Helen Brisebois par courriel (Marie-Helen.Brisebois@enap.ca) ou par téléphone au 418 641-3000, poste 6335.

Soumettre sa candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir par courriel au plus tard le 10 juin 2019, 17h à l'adresse suivante der@enap.ca.

Contenu du dossier à soumettre :

- Un curriculum vitae canadien incluant la justification pour les interruptions de carrière le cas échéant;

DESCRIPTION DU PROGRAMME DE RECHERCHE PROPOSÉ (six pages au plus, sans compter le résumé [a] et la liste des références [f])

a) Résumé (100 mots au plus)

- Énoncez brièvement les objectifs explicites du programme de recherche proposé.

b) Contexte

- Expliquez en quoi le programme de recherche est original, novateur et de la plus haute qualité (chaire de niveau 1) ou en quoi le programme de recherche est original, novateur et de haute qualité (chaire de niveau 2).
- Situez la recherche proposée dans le contexte de la documentation savante pertinente.
- Expliquez le lien qui existe entre la recherche proposée et les travaux en cours du candidat, de la candidate, ainsi que la pertinence de la recherche par rapport à ces travaux.
- Si le programme de recherche proposé représente un changement d'orientation important par rapport aux travaux antérieurs du candidat ou de la candidate, décrivez en quoi le programme proposé se rapporte à des expériences et à des connaissances acquises grâce aux travaux de recherche antérieurs et, le cas échéant, la façon dont le candidat ou la candidate garantira la présence du niveau d'expertise requis pour l'exécution du programme qu'il propose.
- Décrivez la contribution que le programme de recherche devrait apporter au corpus actuel de connaissances dans le domaine.
- Décrivez l'approche ou le cadre théorique (le cas échéant).
- Démontrez comment la recherche proposée contribuera à la réalisation des objectifs de recherche énoncés dans le plan de recherche stratégique de l'établissement.

c) Méthodologie

- Décrivez les stratégies de recherche et les activités principales proposées, notamment les démarches méthodologiques et les procédures de collecte et d'analyse de données, qui seront employées pour réaliser les objectifs énoncés en matière de recherche.
- Justifiez le choix de la méthodologie.

d) Participation des utilisateurs de la recherche et diffusion des résultats

- Décrivez comment, le cas échéant, les utilisateurs de la recherche (p. ex. les médias, les universitaires, l'industrie, le secteur public, les organismes à but non lucratif, le secteur privé, les praticiens, les responsables de l'élaboration des politiques, les enseignants, les communautés artistiques et culturelles, etc.) participeront aux diverses étapes du programme de recherche (p. ex. conception/design, exécution, diffusion des résultats).
- Décrivez comment les résultats de recherche seront diffusés (p. ex. conférences; publications à comité de lecture, monographies et livres; droits d'auteur, brevets, produits et services; transfert de technologies).

e) Description des stratégies de formation proposées

- Décrivez les stratégies de formation qui seront employées pour attirer d'excellents étudiants (au doctorat, à la maîtrise, au baccalauréat) et stagiaires à l'établissement d'accueil ou aux établissements, hôpitaux ou instituts affiliés.
- Décrivez comment on compte créer un milieu qui attire forme et retient d'excellents étudiants et stagiaires.
- Décrivez les rôles et les responsabilités qui seront confiés aux étudiants et aux stagiaires et indiquez les tâches, surtout celles qui ont trait à la recherche, qu'ils exécuteront, en précisant en quoi ces tâches seront complémentaires de leur formation universitaire et leur permettront de parfaire leur expertise en recherche.

f) Liste des références (une page au plus)

- Joignez la liste des références citées dans le programme de recherche proposé (cette liste s'ajoute aux six pages autorisées pour la description du programme de recherche proposé [de b à e]).

**Annexe 1 – Critères de sélection
Chaires de recherche du Canada
Concours interne 2019**

Nom du, de la candidat(e) : _____

Nom de la chaire : _____

Critères d'évaluation

I- Qualité de la personne

Pour satisfaire aux critères du programme, la personne doit :

- être un excellent chercheur émergent ou une excellente chercheuse émergente de calibre mondial qui a fait preuve d'une créativité particulière en recherche;
- avoir démontré le potentiel nécessaire pour se tailler une réputation internationale dans son domaine au cours des cinq à dix prochaines années;
- avoir le potentiel nécessaire pour, une fois titulaire d'une chaire, recruter, former et retenir d'excellents stagiaires, étudiants, étudiantes, futur(e)s chercheurs et chercheuses.

II- Qualité du programme de recherche

- original, novateur et de haute qualité;
- impact et rayonnement des résultats de recherche;
- attraction d'excellents stagiaires, d'étudiants, d'étudiantes et de futur(e)s chercheurs et chercheuses.

Annexe 2 – Processus d'évaluation

Les personnes qui prennent part à la décision d'attribution sont :

La directrice de l'enseignement et de la recherche;

Deux professeurs chercheurs seniors de l'ENAP;

Un professeur chercheur senior provenant de l'externe;

Un membre du bureau de la recherche et agent de l'équité (exigence du Programme des CRC).

Cette personne agira comme secrétaire du comité.

Les candidatures sont reçues par le biais d'un concours interne.

- 1) Lancement du concours à l'interne le 24 avril 2019;
- 2) Date limite de réception des candidatures : 10 juin 2019, 17 h;
- 3) Évaluation des candidatures reçues : 10 au 14 juin 2019;
- 4) Communication des résultats aux candidat(e)s retenu(e)s : 17 juin 2019
- 5) Dépôt du dossier au Programme des Chaires de recherche du Canada : 21 octobre 2019