



Photo : ENAP

Guy Laforest
Directeur général

L'année 2018-2019 a été déterminante dans l'histoire de l'École nationale d'administration publique (ENAP). En plus de connaître une hausse dans tous ses secteurs d'activités, l'ENAP a lancé en grand les activités de son 50^e anniversaire. Reconnaissance de ses partenaires et lancement officiel de son plan stratégique ont été des temps forts de l'année, marquée du sceau du renouvellement, de la pertinence et de la collaboration.

LES PROGRAMMES D'ÉTUDES ET LES ÉTUDIANTS

L'ENAP a poursuivi son rôle de premier plan dans le renouvellement des administrations publiques avec de nouveaux programmes, dont le programme conjoint en gestion publique en contexte autochtone (GPECA). Fruit d'un partenariat interinstitutionnel impliquant l'ENAP, l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) et l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC), en collaboration avec le Conseil en éducation des Premières Nations (CEPN), il a été lancé au trimestre d'automne 2018 et est dispensé simultanément à Montréal, à Québec, à Chicoutimi, à Sept-Îles et à Val-d'Or.

L'École a également créé le programme court de deuxième cycle en gestion d'entreprises et en administration publique, dispensé conjointement avec HEC Montréal. Il est ouvert aux inscriptions depuis l'automne 2019. L'ENAP se réjouit de la ratification d'une entente facilitant le passage du baccalauréat en gestion publique de l'École des sciences de la gestion (ESG) de l'Université du Québec à Montréal (UQAM) vers les programmes de deuxième cycle de l'ENAP, qui permettra aux étudiants en gestion publique de poursuivre leur parcours universitaire.

L'ENAP a de plus poursuivi ses activités hors de ses campus principaux. Les lieux d'études de Joliette, Sherbrooke, Drummondville, Longueuil et Sainte-Thérèse-de-Blainville présentent une offre de cours réduite, mais contribuent à l'une des missions formelles de l'École : la couverture régionale de son offre de formation à la grandeur du Québec.

Les six cohortes en organisation lancées l'an dernier ont complété leur programme : trois en Outaouais et deux dans la région de Montréal dans le microprogramme générique en administration publique. L'ENAP a aussi lancé cinq nouvelles cohortes en organisation en Outaouais, à Montréal, une exclusivement en ligne et deux dans le programme de gestion publique en contexte autochtone (GPECA).

Au chapitre des effectifs étudiants, l'année 2018-2019 confirme la fin du cycle de décroissance ayant affecté l'École entre 2012 et 2016. La population étudiante de l'ENAP a connu une augmentation importante de 5,3 % en 2018-2019, pour s'établir désormais à environ 1 775 étudiants. L'École observe aussi des retombées concrètes des efforts investis en recrutement : elle enregistre une croissance des nouvelles inscriptions année après année, c'est-à-dire des étudiants inscrits pour la première fois à l'ENAP.

Depuis sa fondation, l'ENAP a décerné près de 12 000 diplômes. En 2018-2019, l'École a décerné huit doctorats. Les plus récents bilans de diplomation se sont sensiblement améliorés au milieu des années 2000.

Soulignons enfin la poursuite, en 2018-2019, de l'application des recommandations formulées dans le *Plan de développement des ressources professorales*, adopté en 2017. Cette application s'est traduite par l'embauche de cinq nouveaux professeurs au printemps 2018.

LA RECHERCHE ET LA FORMATION DE CHERCHEURS

L'ajout de cinq nouveaux professeurs, en 2018-2019, a permis de consolider certains secteurs d'expertise reconnus de l'École, mais aussi d'en développer de nouveaux. Pour l'ENAP, l'année 2018-2019 a été importante sur le plan de la reconnaissance scientifique à l'échelle nationale. Entre autres, deux chaires de recherche du Canada (CRC) de niveau 2 ont été accordées aux professeurs Isabelle Bourgeois (CRC en évaluation des programmes) et Étienne Charbonneau (CRC en management public comparé).

L'intensité de la recherche a continué de croître : plusieurs chercheurs ont décroché des contrats de recherche, ou ont reçu des subventions pour la réalisation de leurs travaux, totalisant 3,5 M\$.

Parmi les subventions les plus significatives obtenues par les chercheurs de l'ENAP cette année, notons :

- L'obtention de deux financements majeurs par le professeur Martin Goyette à titre de chercheur principal : de 1,1 M\$ sur sept ans, dans le cadre du volet « Santé et bien-être » de la Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec, soutenue par le Fonds de Recherche du Québec – Société et culture (FRQSC) et le Secrétariat à la jeunesse (SAJ); et 1,2 M\$ sur quatre ans, provenant du programme d'octroi de subventions du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) en partenariat avec la Fondation Graham Boeckh et le Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS), pour un projet de démonstration en appui à la mise en œuvre de réseaux de services intégrés destinés aux jeunes;



Photo : ENAP

Tatiana Garakani, professeure à l'ENAP (Montréal).

LES ACTIVITÉS DE LA DIRECTION DE L'ADMINISTRATION ET DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Pour une troisième année consécutive, l'ENAP a maintenu l'équilibre financier. Près d'une cinquantaine de concours de dotation ont été tenus, contribuant au renouvellement des équipes des différentes directions. Des comités paritaires consultatifs ont été mis sur pied en vue d'élaborer un programme de développement des compétences adapté aux besoins de la communauté de l'ENAP. Une première convention collective a été signée avec les chargés d'enseignement de même qu'avec les employés des groupes bureau et technique. L'informatisation des processus et des outils s'est, quant à elle, poursuivie, avec le développement de l'admission en ligne et l'implantation d'un nouveau système de gestion à la direction des affaires internationales.

L'ENAP : SERVICE DIRECT AUX ADMINISTRATIONS PUBLIQUES

L'ENAP est la seule université à offrir une gamme aussi étendue de services intégrés en réponse à la diversité des besoins exprimés dans les administrations publiques.

En 2018-2019, l'ENAP a obtenu 164 mandats, dont les deux tiers intègrent de la formation continue, du conseil organisationnel et de l'évaluation des compétences à des fins de développement. Le taux de succès des offres déposées s'élevé à 95 %. Plus de 2 750 gestionnaires, chefs d'équipe et professionnels ont activement participé à nos 20 programmes de formation continue. La qualité de la formation continue à l'ENAP a été reconnue par un prix décerné par la Société de formation et d'éducation continue (SOFEDUC) en novembre 2018.

Plusieurs projets marquants ont ponctué le carnet de l'ENAP :

- L'accompagnement d'organisations pour consolider le leadership et le travail collaboratif dans le contexte de transformation numérique;
- Les ateliers novateurs sur la gouvernance en santé et services sociaux;
- La contribution aux travaux sur la performance dans les administrations publiques;
- L'élaboration de huit profils de compétences et d'outils de dotation et d'évaluation pour 536 candidats à des postes de gestion et à titre de juge administratif;

- La création d'un nouveau bulletin de veille sur les enjeux actuels en ressources humaines destiné à la fonction publique québécoise.

Dans le cadre de son 50^e anniversaire, l'ENAP a été l'hôte, en collaboration avec la Télé-université (TÉLUQ), des journées d'étude de l'Association canadienne d'éducation des adultes des universités de langue française (ACDEAULF), portant sur les enjeux de la transformation numérique pour la formation continue en milieu universitaire. L'institution a procédé à la signature de trois ententes-cadres pluriannuelles avec les instances centrales du gouvernement du Québec.

LE RAYONNEMENT HORS FRONTIÈRES DE L'ENAP

Depuis plusieurs années, l'expertise de l'ENAP rayonne au-delà des frontières du Québec pour s'étendre à l'espace francophone international. Son action contribue de façon concrète à la réflexion et à l'évolution des meilleures pratiques en matière d'administration publique au sein de la francophonie. Les principaux créneaux investis par la Direction des affaires internationales (DAI) de l'ENAP sont ceux de la formation continue, de la formation diplômante délocalisée ainsi que du service-conseil.

Au cours de l'année 2018-2019, l'ENAP a offert neuf programmes de formation continue au siège social de l'ENAP à Québec. Ceux-ci portaient sur les principaux thèmes de l'administration publique qui intéressent sa clientèle d'Afrique francophone et d'Haïti. Cette programmation estivale comptait un nombre record de participants, soit plus de 250. Afin de favoriser un plus grand accès à ces formations, l'ENAP a également organisé plus d'une vingtaine de formations sur le continent africain, rejoignant ainsi près de 400 participants.

En outre, le succès qu'a connu le programme de formation déployé par l'ENAP à l'intention des hauts fonctionnaires de la Côte d'Ivoire, lui a valu le renouvellement de l'entente avec son partenaire ivoirien en vue de former une deuxième cohorte d'administrateurs publics africains. Ce programme vise à accroître la performance des participants et ultimement la qualité des services rendus aux citoyens. Il s'inspire des derniers développements de la Science de la prestation, une approche développée autour des interventions de la Banque Mondiale.

L'ENAP offre depuis quelques années son programme de maîtrise en administration publique, profil pour gestionnaires, en Afrique francophone. En 2018-2019, deux cohortes (Sénégal,

- L'octroi de 72 000 \$ du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) (développement Savoir) à la professeure Tatiana Garakani pour un projet de recherche intitulé « Intersectionnalité et mouvement social : comment la multiplicité des identités des activistes influence le choix de revendication des mouvements sociaux »;
- L'obtention de 296 000 \$ (subvention Savoir du CRSH) sur 5 ans par la professeure Isabelle Bourgeois pour son projet « Assessing and building organizational evaluation capacity in non-profit organizations ».

Notons la participation des professeurs Marie-Christine Therrien, Pier-André Bouchard St-Amant et Yves Boisvert au sein du nouvel Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique (OIIISIAN). Madame Therrien, directrice du Cité-ID, et monsieur St-Amant ont également participé au Réseau Inondations intersectoriel du Québec (RIISQ), un nouveau regroupement étudiant les questions relatives à la gestion des risques liés aux inondations dans un contexte de changements climatiques.



Le directeur général, Guy Laforest, et le Scientifique en chef du Québec, Rémi Quirion.

Photo : ENAP

Bénin et Mali) ont terminé leur cheminement et deux autres ont été lancées au Mali et en Guinée. Une première entente de cheminement bidiplômant est offert par l'École et l'Institut d'Études politiques de l'Université européenne de Tunis (IEP-UET). Ce cheminement est disponible aux étudiants de l'IEP-UET depuis l'automne 2019.

L'élaboration d'outils méthodologiques et l'accompagnement des organisations dans la mise en place de nouvelles pratiques font partie des expertises offertes par l'ENAP. Au cours de l'année 2018-2019, l'ENAP a développé des stratégies d'intervention auprès d'organisations pour son expertise scientifique en évaluation de programmes. Des mandats ont aussi été réalisés pour l'Observatoire national du développement humain (ONDH) du Maroc, le Bureau du Vérificateur général du Mali ainsi que le ministère de la Décentralisation et du Développement Local du Cameroun.

LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS DE L'ANNÉE

Lors du 86^e congrès de l'Association francophone pour le savoir (Acfas), le scientifique en chef du Québec, Rémi Quirion, et le directeur général de l'ENAP, Guy Laforest, ont signé une entente de collaboration pour offrir un microprogramme en administration publique de l'ENAP à une clientèle bien spécifique : celle de la relève étudiante, des professionnels et des cadres formés ou œuvrant en recherche.

Le Centre interuniversitaire de recherche sur les relations internationales du Canada et du Québec (CIRRICQ) a reçu un

appui financier de 520 000 \$ sur quatre ans du ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) afin de contribuer aux recherches portant sur la Politique internationale du Québec.

L'équipe de Recherche sur la Gouvernance et l'Articulation des Réseaux De Solidarité (REGARDS), sous la responsabilité scientifique de la professeure Nassera Touati, a obtenu une subvention d'infrastructure de 592 825 \$ dans le cadre des concours de financement *Équipe en renouvellement* du FRQSC 2018-2019.

Le Groupe de travail sur l'économie collaborative (GTEC), sous la présidence de Guillaume Lavoie, chargé d'enseignement à l'ENAP, a déposé son rapport au ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation.

L'ENAP, l'Université Laval, l'Organisation pour l'Harmonisation en Afrique du Droit des Affaires (OHADA) et l'Institut Panafricain de la Gouvernance Économique et Financière (IPAGEF) ont

signé un accord-cadre, qui prévoit des projets collaboratifs en gouvernance publique, économique, financière et juridique.

La Capitale a reconduit une entente triennale avec l'ENAP afin d'assurer la pérennité de la Chaire La Capitale en leadership dans le secteur public, qui valorise le rôle du personnel de l'administration publique et le transfert d'expertise entre jeunes leaders et gestionnaires d'expérience.

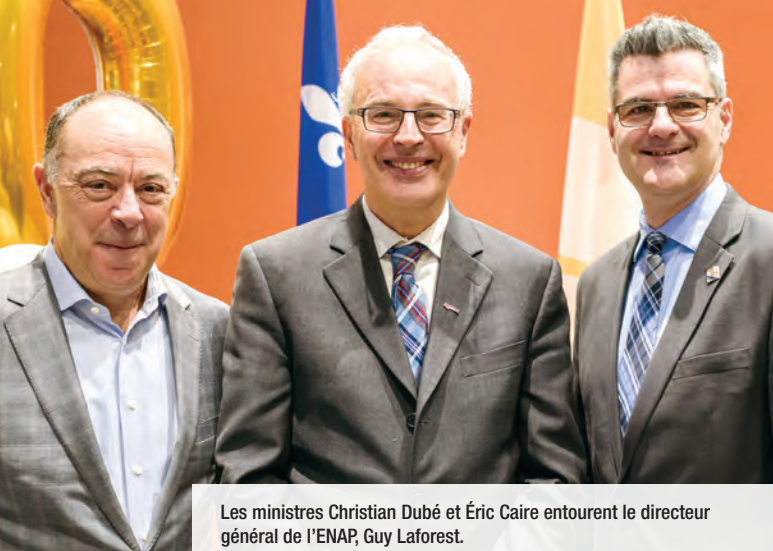
L'ENAP et le Secrétariat aux emplois supérieurs ont renouvelé leur entente de partenariat institutionnel pour quatre ans, permettant ainsi à l'École d'appuyer le Secrétariat en vue de doter la fonction publique de titulaires d'emplois supérieurs (TES) compétents, innovateurs et faisant preuve de leadership.

L'ENAP est très fière d'avoir décerné ses premières certifications universitaires en évaluation du développement à Ouagadougou, au Burkina Faso, en partenariat avec l'École nationale des régies financières (ENAREF) et le Centre d'études en management et politiques publiques (CEMPPP).

Photo : ENAP



Visite de l'ambassadeur du Burkina Faso au Canada, son Excellence Athanase Boudo (au centre), dans le cadre de l'Accord de collaboration avec l'École nationale des Régies financières (ÉNAREF) du Burkina Faso.



Les ministres Christian Dubé et Éric Caire entourent le directeur général de l'ENAP, Guy Laforest.

Photo : Jean-Christophe Blanchet

Lors du lancement du Plan stratégique 2019-2024 de l'ENAP, tenu en mars 2019 avec ses partenaires, le directeur général, Guy Laforest, en a présenté les grands thèmes : le renouvellement des administrations publiques, la pertinence des activités et des services de l'École, ainsi que la collaboration avec ses partenaires gouvernementaux pour appuyer l'atteinte de leurs objectifs.

Profitant de cette occasion, l'organisation a lancé les célébrations de son 50^e anniversaire de fondation en compagnie des ministres Christian Dubé et Éric Caire, respectivement ministre responsable de l'Administration gouvernementale et président du Conseil du trésor et ministre délégué à la Transformation numérique gouvernementale et leader parlementaire adjoint, qui ont souligné le rôle de l'ENAP pour accompagner les gestionnaires du secteur public dans les défis posés par la transformation numérique.

LES PERSPECTIVES

C'est sous le thème « Confiance sans complaisance » que s'est déroulée l'année 2018-2019. Parmi les événements marquants : le lancement du 50^e anniversaire de l'institution et de son plan stratégique 2019-2024. Le thème retenu pour l'année suivante est « La collaboration dans l'action ». Les activités du calendrier du 50^e se poursuivront et l'implication de tous les acteurs entourant l'ENAP sera mise en lumière : le personnel, les étudiants, les retraités, les diplômés et le corps professoral. Ensemble, ces acteurs feront le point sur les 50 dernières années et mettront tout en œuvre pour imaginer les 50 ans à venir.

Au 30 avril 2019

DIRECTION

Guy Laforest

Directeur général

Juliette Champagne

Directrice de l'enseignement et de la recherche

Johanne Archambault

Directrice des services aux organisations

Jean-Pierre Mailhot

Directeur de l'administration et secrétaire général

Manon Malenfant

Directrice du Service des communications

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente

Marie Girard

Administratrice

Membres

Johanne Archambault

Directrice des services aux organisations

Nicole Bourget

Vice-présidente, Direction générale des particuliers, Revenu Québec

Louis Demers

Professeur

Sherlyne Duverneau

Présidente, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

Christian Gagné

Président-directeur général adjoint, Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Lanaudière

Antoine Genest-Grégoire

Professionnel de recherche, Université de Sherbrooke

Guy Laforest

Directeur général

Abdoul Aziz Niang

Sous-ministre adjoint aux pêches et à l'aquaculture commerciales, ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)

Lucie Robitaille

Directrice générale des activités de surveillance et du greffe, Commission de la fonction publique du Québec

Jean Rochette

Directeur, Service de la gestion des immeubles, Ville de Québec

Marie-Soleil Tremblay

Professeure

Secrétaire

Jean-Pierre Mailhot

Directeur de l'administration et secrétaire général

Ont siégé en cours d'année

Stéphane Cardinal-St-Onge

Président, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

Tchawa Coulibaly

Présidente, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

Richard Quellet

Professeur, Faculté de droit, Université Laval

Suzanne Philips-Nootens

Professeure émérite, Faculté de droit, Université de Sherbrooke

Marie-Claude Prémont

Professeure

Pierre-André Savard

Président, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

COMMISSION DES ÉTUDES

Président

Guy Laforest

Directeur général

Membres

Isabelle Bourgeois

Professeure

Colette Brin

Professeure, Département d'information et de communication, Université Laval

Juliette Champagne

Directrice de la recherche et de l'enseignement

Michèle Charbonneau

Professeure

Éric Charest

Professeur

Manon Dufour

Directrice adjointe, Direction des services aux organisations

Sherlyne Duverneau

Présidente, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

Louis-Philippe Lampron

Professeur, Faculté de droit, Université Laval

Yvan Lauzon

Chargé d'enseignement

Nassera Touati

Professeure

Mircea Vultur

Professeur, Institut national de la recherche scientifique (INRS)

Secrétaire

Jean-Pierre Mailhot

Directeur de l'administration et secrétaire général

Ont siégé en cours d'année

Éric Bergeron

Étudiant, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

Serge Bouchard

Directeur général des ressources humaines, ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)

Stéphane Cardinal-St-Onge

Étudiant, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

Tchawa Coulibaly

Étudiante, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

Luis Armando Garcia Vargas

Étudiant, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

Richard Kesada

Étudiant, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

Jérémy Pâquet

Étudiant, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

Nathalie Parent

Directrice générale adjointe, Chambre des notaires

Marie-Claude Roy

Direction des services aux organisations

Pierre-André Savard

Étudiant, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)

Marc-Antoine Therrien

Étudiant, Association étudiante de l'ENAP (AEENAP)