



DIPLÔMÉ D'INFLUENCE

Mohamed Nabil Tir

Directeur de la gouvernance et de la planification stratégique,
Revenu Québec
Programme court pour analystes 2009
MAP en évaluation de programmes 2011

À la fin de sa maîtrise à l'ENAP, en 2010, Mohamed Nabil Tir a un objectif clair : obtenir un stage au gouvernement du Québec. Déterminé, il sollicite toutes les directions vouées à l'examen des interventions publiques, sans exception. Le jour où, devenu conseiller, il est délégué au Groupe des responsables en analyse et évaluation de programme, les présentations officielles sont quasi superflues. Il connaît déjà de nom tous les membres... et ceux-ci ont presque tous lu son curriculum!

En moins d'une décennie, ce diplômé déterminé se hisse à un poste d'influence chez Revenu Québec. À 35 ans, il figure parmi les plus jeunes gestionnaires de l'agence. Directeur de la gouvernance et de la planification stratégique, sa tâche est immense, et il en raffole. « Au fil du temps, j'ai développé ma capacité à dénicher, comprendre et solutionner des problématiques sinueuses, résume ce père d'un petit garçon. Et ce, par la proactivité, la souplesse décisionnelle, l'apprentissage collectif et l'innovation. »

Pour parfaire son éducation à l'École, il arrive au Québec à -40 °C, croyant rentrer ensuite dans son Algérie natale. L'expérience va cependant le transformer. Cet économiste et auditeur interne s'entraîne avec plaisir à décortiquer le fonctionnement d'une organisation.

« À l'ENAP, j'ai appris à m'élever devant une situation pour la voir sous plusieurs angles. Et à renforcer la capacité d'agir par l'alignement vers des objectifs communs, le développement de l'agilité et la mesure de la performance », considère celui qui aimerait un jour consacrer un doctorat au sujet.

D'ici là, il partage ses connaissances avec son équipe, dont un stagiaire de son alma mater. « Si on entretient de bonnes relations avec les gens, ils ont le goût de nous suivre. Je m'efforce de bien collaborer avec mes collègues de tous les niveaux », estime ce leader de proximité.

Bouleversements technologiques, pénurie de main-d'œuvre... Les organisations doivent s'adapter à la société pour servir de façon flexible et inclusive des citoyens toujours plus exigeants. Selon Mohamed Nabil Tir, il est primordial de former des agents de changement pour aider l'appareil public à se transformer. « Pour que l'État offre une bonne expérience aux citoyens, il doit miser sur la saine gouvernance et attirer les meilleurs talents, résume-t-il. L'ENAP appuie ce mouvement de progrès par la qualité de son enseignement. »