



Etienne Sabourin

Directeur de l'analyse et de la vérification aux contrats
Secrétariat du Conseil du Trésor

Comptable agréé de formation et détenteur d'un MBA, Etienne Sabourin travaille pour la fonction publique québécoise depuis 2003. Exerçant en tant que contrôleur financier pendant de nombreuses années, il est Directeur de l'analyse et de la vérification aux contrats au Secrétariat du Conseil du Trésor depuis 2 ans et demi. Il est responsable de diriger, de coordonner et de superviser les activités de son équipe concernant l'analyse des demandes d'autorisation du Conseil du Trésor en matière contractuelle, d'assurer les travaux de reddition de comptes et de vérification en gestion contractuelle des ministères et organismes publics et des établissements des réseaux de l'éducation et de la santé et des services sociaux.

Pourquoi la fonction publique? La fonction publique m'a permis de varier mes expériences de travail et d'élargir mes connaissances et mes compétences dans des domaines distincts en lien avec ma formation, mes compétences et les enjeux du secteur public. Le fait de travailler dans la fonction publique me permet de concilier plus facilement le travail et la famille tout en ayant des défis professionnels intéressants et stimulants à relever.

Un bon gestionnaire c'est... La transparence est une caractéristique clé d'un bon gestionnaire. Il faut être en mesure de communiquer et d'échanger suffisamment sur les idées, les objectifs et les résultats, d'être ouvert aux commentaires et à la participation, et d'être disponible et à l'écoute des besoins de chaque membre de son équipe afin de créer une synergie entre les attentes, les objectifs et une bonne dynamique de travail.

Un leader c'est... Les leaders sont essentiels puisqu'ils servent de référence aux équipes de travail et mobilisent les gens pour atteindre plus efficacement les objectifs. C'est par leurs actions, leur écoute et la transmission d'une vision que les leaders parviennent à créer un esprit d'équipe et une dynamique propice à la performance et à l'atteinte des objectifs.

Le mentorat c'est... Une opportunité d'aller chercher des conseils d'une personne expérimentée et des outils pour progresser, dont le développement d'un réseau professionnel, une formation personnalisée adaptée à mes besoins, des conseils et des outils de gestion. C'est aussi une occasion de valider des actions managériales à poser et de me confier sur les problématiques et difficultés rencontrées.

Dans 5 ans... Je souhaite avoir acquis plus de maturité dans mon style et mon rôle de gestionnaire afin d'être en mesure d'occuper un poste de plus haut niveau, qui me permettrait de développer de nouvelles compétences et de relever d'autres défis d'envergure au sein de la fonction publique québécoise.