



Josée Forget

Chef de service | Service des activités fiscales
Revenu Québec

Travailler pour et avec les gens

Josée Forget est bachelière en administration des affaires. Elle fait carrière à Revenu Québec depuis sa sortie de l'université, en 1994. Elle a occupé différents postes au sein de l'organisation notamment à la Direction principale de la recherche et de l'innovation et à la Direction principale du contrôle fiscal des particuliers – Montréal, où elle œuvre à titre de gestionnaire depuis quatre ans.

Style de leadership

Dotée d'un fort esprit d'équipe, Josée considère que les gens sont en mesure de réaliser de belles et grandes choses lorsqu'ils travaillent ensemble. Au quotidien, elle s'assure que ses employés se sentent considérés et prennent une part active dans les décisions qui les concernent, afin de créer le meilleur climat de travail possible. Josée est soucieuse que ses employés maximisent le développement de leur potentiel et elle n'hésite pas à s'investir pour leur donner le coup de pouce dont ils ont besoin. Réfléchie et mesurée, son aptitude à prendre du recul et à faire la part des choses lorsqu'elle est confrontée à des difficultés lui permet de passer rapidement en mode solutions.

Leader inspirant pour vous :
mon père, pour son esprit rassembleur

Philosophie de travail :
plaisir, ouverture d'esprit et collaboration

Votre équipe : *dynamique et consciencieuse*

Réussite en tant que gestionnaire : *persévérance*

Meilleur conseil professionnel reçu : *prendre soin de soi pour bien s'occuper des autres*

Projet de société inspirant : *les investissements dans les projets touchant les enfants*

Pourquoi la fonction publique?

Josée partage les valeurs de la fonction publique et se trouve privilégiée de travailler à Revenu Québec. Au quotidien, elle se sent bien entourée et valorisée dans son travail. Elle apprécie particulièrement que ce milieu lui permette de concilier sa carrière et sa vie personnelle.

« Il faut être bien solide là où on se trouve avant de passer à la marche suivante. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Dans un contexte où sa direction vivait des changements rapides et nombreux, Josée a eu la responsabilité de mettre en place une équipe de travail de toute pièce dans le cadre du déploiement d'un nouveau programme d'accompagnement s'adressant aux particuliers en affaires. Ce qu'elle appelle plaisamment son « service en construction » a pu être créé harmonieusement grâce à sa volonté de rassembler des professionnels non seulement compétents, mais qui travaillent bien entre eux. Pour s'assurer de l'adhésion de tous au projet commun, elle a su leur faire comprendre le bien-fondé de la situation et leur partager la vision de l'organisation pour l'avenir, dans laquelle chacun avait un rôle à jouer. Ayant pour la première fois des employés à sa charge dans des bureaux régionaux, elle a su s'adapter au contexte afin de les soutenir adéquatement malgré la distance qui les sépare.