

Alexandre Michaud

Directeur Santé et sécurité
Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail



Faire une différence dans la vie des gens

Alexandre Michaud détient un baccalauréat en psychologie de l'Université du Québec à Montréal et une maîtrise en administration publique, profil analyse et développement des organisations, de l'École nationale d'administration publique. Il a débuté sa carrière au Secrétariat du Conseil du trésor puis a joint la Commission de la santé et de la sécurité au travail, aujourd'hui la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST). Il cumule une douzaine d'années dans la fonction publique, dont les cinq dernières comme gestionnaire.

Qualités inspirantes chez un leader : collaboration, créativité et dévouement

Philosophie de travail : engagement

Votre équipe : dédiée et source de fierté

Réussite en tant que gestionnaire : mener des changements qui satisfont les clients, les employés et l'organisation

Meilleur conseil professionnel reçu : comprendre les sources de résistance au changement

Projet de société inspirant : tout ce qui contribue à réduire les inégalités sociales

Style de leadership

Personne créative aimant sortir des sentiers battus, Alexandre valorise les innovations qui permettent à l'organisation de s'améliorer en continu. Pour trouver des solutions fructueuses, il collabore avec des intervenants de tous les niveaux hiérarchiques, afin de bénéficier de leur expertise spécifique. Leader assumant ses décisions, Alexandre sait reconnaître ses erreurs et expliquer les moyens qu'il prendra pour corriger le tir, ce qui lui vaut le respect de ses employés. Il trouve important de cultiver un fort esprit d'équipe; dans cette optique, il valorise la réalisation de différentes activités pour créer une dynamique de travail conviviale. Il cherche aussi à faire une différence dans le cheminement de carrière de ses employés et à favoriser leur développement global comme personnes. Selon lui, tous en ressortent gagnants.

Pourquoi la fonction publique?

Ce n'est pas par hasard qu'Alexandre évolue dans la fonction publique. Travailler pour améliorer le bien commun représente pour lui une source de motivation quotidienne. En outre, il considère que c'est en œuvrant pour l'État qu'il pourra amener des changements de société déterminants.

« Il faut être patient pour changer le monde et c'est par la fonction publique que ça commence. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Récemment, Alexandre a mené un projet d'amélioration continue de longue haleine visant à revoir les façons de faire de l'ensemble des directions régionales de l'indemnisation et de la réadaptation de la CNESST. À titre de gestionnaire-leader de ce projet, il a organisé des activités permettant d'identifier les points forts de leurs processus, les éléments posant problème et les zones d'influence. Par leur travail collaboratif, les équipes qu'il a dirigées sont parvenues à trouver des solutions pragmatiques et à les ajuster au fil du temps, pour s'assurer qu'elles demeurent optimales. En plus d'être profitables pour l'organisation et les employés, les pratiques désormais plus efficaces de cette direction servent concrètement la société puisqu'elles favorisent une réintégration plus rapide et plus adaptée des travailleurs ayant des lésions professionnelles dans leur emploi régulier.