

Pascal Lacasse

Directeur du soutien à la construction et de l'assurance qualité
Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports



Le bien-être au travail

Pascal Lacasse, urbaniste, a fait son baccalauréat à l'Université du Québec à Montréal et sa maîtrise spécialisée en aménagement et gestion des services urbains à l'Université de Montréal. Il a travaillé deux ans pour la Fédération québécoise des gestionnaires de ZECS avant de rejoindre le ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports (MTMDET) en 2001. Il y occupe des fonctions de gestion depuis plus de cinq ans.

Style de leadership

Leader intuitif assoiffé de nouvelles connaissances, Pascal est stimulé par le fait de trouver des solutions originales aux enjeux qui confrontent sa direction et les projets qu'elle gère. Pour optimiser les résultats, il fait en sorte de placer la bonne personne au bon endroit et encourage ses équipes à penser autrement. Pascal ne fait pas que partager sa vision : il tente d'éliminer les obstacles qui pourraient compliquer la tâche de ses employés et prend le temps de souligner leurs réussites. Il gagne leur confiance en s'intéressant à eux et à la façon dont ils envisagent leur carrière. De cette manière, il s'assure que ses employés soient heureux au travail et il peut les accompagner plus adroitement pour qu'ils atteignent leur plein potentiel professionnel.

« Je suis un gestionnaire empreint d'humanité et d'empathie. Je cherche à ce que chacun de mes employés soit heureux et se sente à sa place. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Lorsqu'il est arrivé dans ses précédentes fonctions de gestion, Pascal a eu pour mandat d'élaborer le Plan métropolitain de mobilité durable et d'accompagner les directions territoriales dans la réalisation de leur propre plan. Son premier défi a été de se constituer une équipe, puisqu'il ne restait que cinq employés en poste pour compléter plusieurs centaines de dossiers dans de très brefs délais. Il a repositionné chacun d'eux selon leurs aptitudes puis a engagé soigneusement le personnel manquant, pour former une équipe aux forces complémentaires. Par la suite, il a encouragé ses employés à innover pour s'adjoindre l'expertise nécessaire à la réalisation du Plan, dans un contexte budgétaire limité. Il est fier de la qualité du travail réalisé et de la stabilité de son équipe, demeurée la même pendant quatre ans. Il apprécie aussi que tous aient approfondis leurs connaissances au cours du processus.

Leader inspirant pour vous :

Clément Demers, l'architecte-urbaniste en charge du Quartier des spectacles de Montréal, pour son esprit rassembleur et l'excellence de son travail, maintes fois reconnue

Philosophie de travail : que les employés soient fiers de la qualité du travail qu'ils livrent

Votre équipe : diversifiée, dynamique et dévouée

Meilleur conseil professionnel reçu : ne pas se sentir personnellement attaqué par les critiques en lien avec un dossier

Projet de société inspirant : le réseau électrique métropolitain, qui amènera une vision de développement territorial structurante

Pourquoi la fonction publique?

Pascal adore que son travail au MTMDET lui permette de mieux connaître les chefs-d'œuvre de l'ingénierie québécoise. Il aime aussi pouvoir constater l'impact direct de ses actions sur les usagers de la route. Il est reconnaissant pour les opportunités de développement professionnel que la fonction publique lui offre et souhaite, par son attitude, redonner une fierté aux employés de l'État.