



ÉCOSYSTÈME DE GESTION COLLABORATIVE DE LA PERFORMANCE

PROPOSITION DÉCOULANT D'UN
LABORATOIRE PUBLIC D'INNOVATION



PROBLÉMATIQUE

Plusieurs approches gouvernementales structurantes ont été déployées en matière de gestion de la performance.

Toutefois, aucune mise en action collective à l'échelle gouvernementale n'a encore été orchestrée.

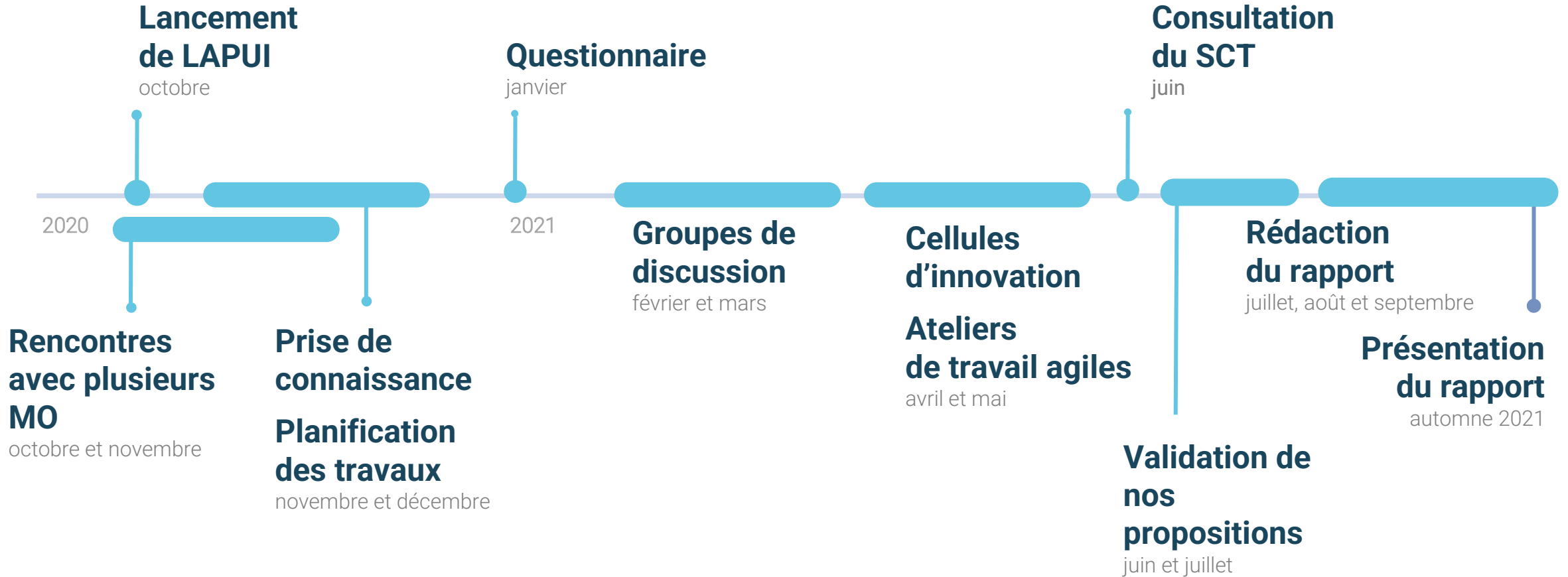


ÉNONCÉ DE VISION

Habiliter le
gestionnaire à
piloter la
performance par le
biais d'outils
d'amélioration
continue.



DÉMARCHE



Principaux

ENJEUX ET CONTRAINTES

- Appropriation et compréhension de la GAR;
- Alignement, collaboration et cohésion;
- Transparence et communication;
- Capacité organisationnelle limitée;
- Enjeux technologiques.

CHANGEMENTS DE POSTURE

- Rendre visible les bloquants et aider à les résoudre;
- Faire confiance à l'intelligence collective;
- Expérimenter les solutions collectives;
- Mettre en place une culture d'apprentissage et d'amélioration en continu;
- Favoriser la valeur ajoutée;
- Simplifier les façons de faire.



PRÉMISSSES

Transformation de la culture



Adaptation et évolution

- S'approprier les bonnes pratiques;
- Valoriser les initiatives innovantes.



Collégialité

- Instaurer des dispositifs de gouvernance collégiale.



Transparence et communication

- Communiquer la conception à l'échelle organisationnelle;
- Impliquer tous les niveaux de gestion.



Habilitation

- Investir dans le développement des compétences.

LEVIERS

Transformation de la culture

1

ALIGNER

2

SOUTENIR ET
ACCOMPAGNER

3

INNOVER ET
EXPÉRIMENTER

4

HABILITER

Créer un écosystème collaboratif de performance gouvernementale





L'ÉCOSYSTÈME

1. ALIGNER

- **Forum public-privé** qui :
 - Encourage la mise en place d'un **écosystème collaboratif**
 - Influence la performance collective en continu;
 - Encourage l'adoption de solutions innovantes;





L'ÉCOSYSTÈME

2. SOUTENIR ET ACCOMPAGNER

- Déploiement de l'écosystème;
- Groupes consultatifs;
- Salle de pilotage gouvernementale virtuelle.





L'ÉCOSYSTÈME

3. INNOVER ET EXPÉRIMENTER

- **Incubateurs** qui :
 - Concrétisent l'expérimentation;
 - Pratiquent l'interdisciplinarité;
 - S'appuient sur l'agilité, le Lean et l'innovation.



L'ÉCOSYSTÈME

4. HABILITER

- **Formation sur les nouvelles compétences requises:**
 - Changement de culture et de posture;
 - Management 3.0;
 - Évolution en continu.
- **Communauté de pratique virtuelle**

VALEUR AJOUTÉE DE NOS PROPOSITIONS

- Écosystème dynamique
- Moyens concrets
- Zones d'expérimentation
- Alignement amélioré
- Changement de posture (traditionnel vs collaboratif)
- Changement de culture
- Transparence
- Priorité à l'essentiel
- Soutien en continu
- Implication du privé



MISE EN ŒUVRE

PREMIÈRES ÉTAPES

- Mettre en place le **forum public-privé** des dirigeants de la GAR
- Donner un mandat au SCT et à des leaders convaincus afin d'accompagner et de coordonner ce nouvel **écosystème**.





Merci!

Renée Giguère, ministère de la Justice
Andréanne Héroux, La Financière agricole du Québec
Marie-Odile Koch, ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de
l'Alimentation du Québec
Sandra Lévesque, Revenu Québec
Jessey Marcoux, Autorité des marchés publics
Julie Ouellet, ministère de la Sécurité publique
Jorge Passalacqua, ministère de la Justice
Yanick Pouliot, ministère de l'Enseignement supérieur
Nadine Santerre, Infrastructures technologiques Québec
Caroline Sylvestre, Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité au travail
Sophie Trudel, ministère de l'Éducation

 Chaire La Capitale
en leadership dans le secteur public

Québec 