



# Sandra Lévesque

Chef de service | Direction générale des entreprises | Service de vérification C  
Revenu Québec

## ***Énergie, mobilisation et capacité d'agir***

Sandra Lévesque est titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires et finances. Ayant fait un bref passage en entreprise privée après ses études, elle est entrée à Revenu Québec, où elle œuvre depuis déjà 14 ans.

### ***Style de leadership***

Stimulée par le changement, Sandra contamine les membres de son équipe avec son énergie. C'est par un leadership mobilisant et d'expertise qu'elle amène les gens à embarquer dans les projets spéciaux. La transparence et la communication sont deux atouts importants dans la gestion de Sandra. Elle n'oublie jamais de féliciter ses employés, de les reconnaître, lorsqu'ils font de bons coups. Pour assurer l'efficacité de son équipe, elle mise d'abord sur la collaboration et le partage des connaissances.

### ***Pourquoi la fonction publique?***

*La fonction publique est une « tradition familiale ». Il était donc naturel et instinctif pour Sandra d'y entrer.*

*Ayant occupé divers postes à Revenu Québec, Sandra est motivée par la prise de décision stratégique visant à rendre la fonction publique plus efficace.*

***En quoi un leader vous inspire-t-il?*** *Sa vision, sa capacité à communiquer, à reconnaître son équipe*

***Un mot pour caractériser votre équipe?*** *Professionnelle, dynamique, prête à s'investir dans les projets*

***À quoi mesurez-vous votre propre réussite en tant que gestionnaire?***

*Par la relation d'aide et de confiance que nous avons*

***Le meilleur conseil professionnel que vous ayez reçu***

*Prends le temps d'écouter et de voir ce qui se passe avant de tout changer*

***Un projet de société ou gouvernemental actuel vous inspire***

*Accroître l'efficacité de la fonction publique*

***« Il faut travailler à mettre les personnes dans un environnement où ils vont bien performer et où ils seront heureux »***

### ***Une action posée reflétant un esprit de leadership***

Sa priorité : communiquer sa vision de manière claire et efficace. Habile dans la gestion de projet, elle définit les besoins, les buts et les objectifs afin que chaque membre de son équipe puisse la suivre. À plusieurs reprises, Sandra a eu le mandat de restructurer un service. Son organisation bénéficie de sa capacité à lire son environnement et à émettre un diagnostic. En étroite collaboration avec son équipe, elle a notamment restructuré des équipes de travail, remis sur pied divers comités (directeur et opérationnel) et a participé à l'élaboration d'équipes de recherche et de développement afin d'améliorer les canaux de communication en plus de développer l'expertise des équipes. Désormais, le dynamisme et l'adhésion de ses employés sont perceptibles au sein du service.

***« Un gestionnaire doit être capable de prendre la défense de son équipe »***