



Philippe Matteau

Directeur de l'application et de l'évolution des ententes
Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ)

« *Prioriser et contrôler ce qu'on peut contrôler* »

Philippe Matteau détient un baccalauréat en relations industrielles de l'Université Laval. C'est d'abord à titre d'analyste qu'il a intégré la RAMQ il y a déjà 13 ans. Gestionnaire depuis maintenant deux ans, il s'avoue choqué de la reconnaissance que lui porte son organisation.

Style de leadership

Philippe adopte un leadership de style proactif. Le changement est pour lui un défi enrichissant. Il apprécie et trouve plaisir à gérer des idées et des projets. Reconnu pour sa capacité à mobiliser les gens, le travail d'équipe est pour lui une condition essentielle à la réussite d'un projet. Sa transparence et ses habiletés communicationnelles lui permettent de motiver et de mobiliser son personnel à avoir une vision commune et ainsi, atteindre les objectifs. La délégation fait partie de son quotidien.

« *Être capable de porter les changements majeurs pour une organisation, c'est insécurisant, mais motivant* »

Pourquoi la fonction publique?

Philippe a grandi auprès de deux parents qui ont œuvré dans le secteur public (santé et éducation). Il allait de soi d'entrer à la fonction publique après ses études.

Après avoir occupé différents postes, encore aujourd'hui, c'est pour lui une grande fierté de pouvoir travailler au service des citoyens du Québec.

En quoi un leader vous inspire-t-il? *Son courage, son humilité, sa transparence et parce qu'il assume ses décisions*

Un mot pour caractériser votre équipe? *Équipe de rêve! Je suis très fier d'eux*

À quoi mesurez-vous votre propre réussite en tant que gestionnaire?

Au sourire des gens quand je leur parle et au sentiment d'être un des leurs

Le meilleur conseil professionnel que vous ayez reçu

Sois préparé. « Fouille tes affaires avant de parler de quelque chose! »

Un projet de société ou gouvernemental actuel vous inspire

Les enjeux reliés à l'éducation

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Philippe est fier d'avoir réussi à mettre en place une équipe mobilisée et d'avoir diminué le taux de roulement au sein de sa direction. C'est par une restructuration d'équipe, une redistribution des rôles (notamment les chefs d'équipe) qu'il a atteint ses objectifs. La confiance et l'autonomie qu'il leur offre assurent l'efficacité et l'efficience dans sa direction. Associé au projet SYRA, le travail que son équipe et lui ont réalisé est colossal.

Avec une équipe de 89 personnes, Philippe a surmonté ce premier mandat de direction. Son courage, son positivisme et son humilité lui sont reconnus.

« *Il faut se donner le droit de se lancer, et d'oser* »