

Marie-Ève Jean

Directrice | Direction des marchés de l'Asie-Pacifique et de l'Océanie
Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation (MESI)



Authenticité, professionnalisme et passion

Marie-Ève Jean détient un baccalauréat en administration des affaires, gestion internationale et gestion des opérations et de la production. Elle œuvre depuis 15 ans au sein de son ministère où elle a rapidement gravi les échelons.

Style de leadership

Passionnée et dévouée, c'est par un leadership d'expertise et une volonté d'innovation que Marie-Ève mobilise son équipe. Toujours à la recherche de résultats concrets, elle met l'emphase sur la collaboration, et le codéveloppement entre les professionnels qui l'entourent. Marie-Ève fait preuve d'écoute et d'ouverture, et offre à chaque membre de son équipe la possibilité de réaliser des mandats en fonction de ses compétences et ses intérêts.

« Ma relation avec l'exportation et le ministère, c'est une relation de cœur...et j'utilise ma passion pour rallier tout le monde autour d'objectifs communs ».

Pourquoi la fonction publique?

Elle apprécie l'occasion de pouvoir réaliser des mandats internationaux à une grande échelle et d'aider les entreprises québécoises à se développer.

« Le leadership commence avec notre propre attitude par rapport au travail »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Stimulée par l'action, Marie-Ève est déterminée à faire avancer les choses. Par ailleurs, elle sait prendre le temps d'analyser et de remettre les éléments en perspective avant de prendre une décision

Afin de centrer les activités de ses professionnels autour des besoins des entreprises, elle a revu l'organigramme et réorganisé le travail de son équipe. Ce nouveau virage vers la clientèle a notamment permis d'aller plus loin dans l'accompagnement et d'établir un meilleur portrait des opportunités d'exportation qui s'offrent aux entreprises du Québec. Inspirés par les retombées positives de ce changement, d'autres équipes ont d'ailleurs adopté le même modèle.

« Le changement est inévitable et il faut savoir en faire ressortir le positif et le faire valoir à l'équipe. »

En quoi un leader vous inspire-t-il? Par son côté humain, son équilibre professionnel et personnel. Par sa capacité à mobiliser et à communiquer.

Quelques mots pour caractériser votre équipe?

Engagée de cœur, dévouée et dynamique

À quoi mesurez-vous votre propre réussite en tant que gestionnaire?

Par la motivation et le moral des troupes!

Le meilleur conseil professionnel que vous ayez reçu

Rien ne sert de courir, il faut partir à point. L'équipe n'avance qu'à la vitesse de son maillon le plus lent.

Un projet de société ou gouvernemental actuel vous inspire

La diversification des exportations