



Frédéric Chartrand

Directeur, Direction de la prévision des revenus autonomes,
Ministère des Finances du Québec

Toujours en quête d'innovation

Mathématicien de formation, Frédéric Chartrand a aussi complété une maîtrise en économie à l'Université de Sherbrooke. Il œuvre depuis maintenant 14 ans au ministère des Finances du Québec.

Style de leadership

Bien qu'il considère difficile d'expliquer son style de leadership, Frédéric croit qu'il possède en lui l'action, la réflexion, l'intégrité et la rigueur qui sont considérés comme quelques-uns des éléments constitutifs du leadership. L'important pour lui est que les gens s'impliquent et que l'on cherche l'innovation à long terme. S'il aime déléguer afin de créer un climat d'apprentissage, il prêche aussi par l'exemple en démontrant une rigueur et un travail constant.

« J'aime "challenger" les professionnels qui m'entourent. De cette façon, je les amène à participer plus activement à nos projets. »

Pourquoi la fonction publique ?

À la fin de ses études, Frédéric eut la chance d'intégrer le ministère des Finances et de participer à des mandats liés à ses aspirations.

Il apprécie d'autant plus son expérience dans la fonction publique compte tenu de l'intégrité de ses membres. Il ne croit pas que la population, en général, constate à quel point un effort est mis en ce sens.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

C'est à travers un projet de révision et de centralisation du traitement de l'information que Frédéric Chartrand a su mobiliser son équipe de travail. Ce projet lui a permis d'illustrer la manière dont le travail en silo devrait laisser place à un réel partage de vision et de compétences pour l'ensemble des membres de sa direction.

En révisant les façons de travailler de son milieu grâce à un « supra projet », il espère un élargissement des champs d'expertise de son équipe ainsi qu'une responsabilisation accrue de ses membres face aux livrables attendus.

Pour lui, l'ajout de responsabilités à un employé s'avère une occasion d'apprentissage et de « se pousser plus loin ». S'il aime ainsi déléguer et laisser chacun présenter son apport à un projet, Frédéric se fera toujours, dans l'adversité, le défenseur de son équipe : « Si on travaille pour protéger son équipe, le tout transparait et les gens veulent davantage s'impliquer ».