



Son parcours dans la fonction publique

Martin s'est toujours intéressé aux politiques publiques et à la capacité des gouvernements d'influencer la vie des citoyens.

Ce titulaire d'une maîtrise en relations internationales a débuté sa carrière à la Défense nationale où il a œuvré aux affaires publiques et parlementaires pendant 5 ans. À son arrivée à Québec, il a intégré la fonction publique québécoise au ministère des Relations internationales et y a débuté sa carrière de gestionnaire en 2007. Il a choisi de se joindre au MTQ dans une perspective de développement professionnel, même si ce changement l'amenait loin du parcours auquel il se destinait naturellement.

Après 17 ans au sein de la fonction publique, Martin assume pleinement son parcours professionnel. Le sentiment d'engagement envers l'État et l'impression de faire une différence dans son travail sont des valeurs qui l'animent encore aujourd'hui et qu'il essaye de transmettre à ses employés.

Martin Breault, Un leader au service de l'État

À titre de Chef du Service du transport ferroviaire au ministère des Transports du Québec de 2011 jusqu'à sa promotion récente comme directeur du transport terrestre des personnes, Martin était responsable de la gestion d'une équipe d'une quinzaine d'employés. L'application de lois et de règlements en matière de sécurité ferroviaire constituait une partie importante du mandat de l'équipe de transport ferroviaire. Martin était également responsable de programmes d'aide en transport ferroviaire et de la gestion du Chemin de fer du Québec Central, propriété du gouvernement du Québec. Il a également été impliqué dans des décisions stratégiques, dont la coordination de négociations entre le MTQ et les compagnies ferroviaires. Son service a ainsi été aux premières loges des négociations sur l'entente avec le CN pour l'utilisation du Pont de Québec. Dans ses nouvelles fonctions, il gèrera une équipe d'une quarantaine d'employés responsable notamment de l'application de politiques et de programmes dans les domaines du transport collectif, du taxi et du transport adapté.

« J'aime sortir de ma zone de confort et prendre en charge des dossiers hors du commun. »

Responsabilité et reddition de comptes

Il ne fait aucun doute que Martin est un leader qui a une forte capacité à prendre des décisions, à les assumer et à les défendre. C'est pourquoi il est orienté vers l'action et les résultats. Comme gestionnaire, il estime que les membres de son équipe sont responsables de leurs dossiers et que son rôle est d'abord d'organiser le travail, leur fournir les orientations stratégiques et prendre des décisions. La responsabilisation et la reddition de comptes sont deux principes de gestion essentiels à ses yeux qu'il essaye de communiquer à son équipe. « Je me vois comme un gestionnaire énergique, positif et dynamique, capable de donner une vision et un sens au travail de mon équipe. »

Même si sa vision de la gestion est bien campée, il a appris, au cours des années, à s'adapter aux individus. Selon lui, on gère comme on est, d'où l'importance de bien se connaître. Son défi est de savoir, à partir de ses principes, comment y parvenir, en fonction de chaque personne, de leur personnalité, de leur vie personnelle, de leurs forces et leurs faiblesses. « Ce qui est fascinant, c'est la façon de voir comment chacun opère différemment et le rôle que tu peux jouer comme gestionnaire. Il faut être à l'écoute de ce qu'ils nous disent mais également de leur non verbal. Il faut apprendre à les comprendre. »

