

# Renée Giguère

Directrice de la perception des amendes  
Ministère de la Justice



## ***La collaboration comme moteur d'implication***

Renée Giguère travaille pour le ministère de la Justice depuis 2000 et elle occupe un poste de gestion depuis 2009. Elle détient un baccalauréat multidisciplinaire – Gestion des organisations et administration, de l'Université Laval et poursuit actuellement une formation universitaire de deuxième cycle pour l'obtention d'une maîtrise en Gestion des organisations de l'Université Laval.

## ***Style de leadership***

Entourée d'une équipe de 100 personnes, réparties dans 11 villes, Renée est une leader engagée. Collaboration et responsabilisation sont ses mots pour favoriser la mobilisation des membres de son équipe. Gestionnaire accessible, elle est toujours disponible pour échanger sur les enjeux vécus et les différentes situations rencontrées. Femme d'action, Renée n'hésite pas à communiquer clairement ses attentes pour permettre à toutes ses équipes de mettre à profit leurs talents. Pour cela, elle favorise l'engagement de ses équipiers en reconnaissant leur contribution au travail d'équipe.

### ***Qualités inspirantes chez un leader :***

*enthousiaste, inspirant, cohérent, innovant et généreux de son savoir*

### ***Philosophie de travail :***

*Transparence, collaboration, responsabilisation et plaisir*

### ***Votre équipe :***

*vivante, mobilisée, engagée et désireuse d'apprendre*

### ***Meilleur conseil***

#### ***professionnel reçu :***

*Demeurer authentique et près des gens*

### ***Projet de société inspirant :***

*Les projets rassembleurs qui visent l'amélioration de la qualité des services aux citoyens*

### ***Pourquoi la fonction publique?***

*Véritable hasard, Renée est entrée dans la fonction publique grâce à un premier contrat de trois semaines. Elle a alors découvert un milieu de travail stimulant, plein de défis. Ce qui lui plaît le plus aujourd'hui, c'est le sentiment d'accomplissement que lui procure son travail.*

***« J'agis comme un membre de l'équipe et je prends plaisir à fournir de la rétroaction à l'ensemble des membres de la direction concernant le suivi de nos objectifs. »***

### ***Une action posée reflétant un esprit de leadership***

Confrontée à de nombreux défis opérationnels et évoluant dans un contexte de gestion à distance, Renée a mis en place un changement de culture dans l'organisation. Par son sens profond de l'analyse, elle a identifié certains leviers de réussite et mis les actions appropriées en place pour favoriser l'atteinte des objectifs. Les activités de certains bureaux régionaux ont été fusionnées afin de pallier à la rareté des ressources et ainsi maintenir un niveau de service à la clientèle de qualité. De plus, certaines activités ont été priorisées et elles sont traitées par l'ensemble des membres de la direction, ce qui contribue grandement à l'atteinte des objectifs. Renée mise sur une gestion de changement et une collaboration interéquipe afin que l'effort collectif soit mis à profit.