



Fritz-Herbert Remarais

Directeur du financement et de l'allocation des ressources
Secrétariat du Conseil du trésor

Assurer son implication sur l'honnêteté, la transparence, et l'éthique

À l'obtention d'un DEC en sciences pures au Cégep Rosemont, Fritz-Herbert Remarais va poursuivre ses études à l'Université de Montréal où il décroche d'abord un baccalauréat bidisciplinaire en mathématiques et économie avant de faire une double spécialisation dans son programme de maîtrise à l'Université de Montréal, en économie publique et économie et finances internationales. Il obtient par la suite un diplôme d'études supérieures spécialisées en administration publique à l'École nationale d'administration publique.

Style de leadership

Il dit de sa démarche de gestionnaire qu'elle est participative et collaborative. C'est ainsi qu'autant il écoute, échange et discute beaucoup avec ses collaborateurs pour obtenir le meilleur et le plus authentique de ce qu'ils pensent, autant il est conscient d'être celui qui est appelé à assumer la qualité du travail produit par son organisation. Et même s'il martèle les mots pour dire qu'il n'use de son autorité pour décider qu'en dernier recours, Fritz-Herbert ne confesse pas moins qu'il serait aussi illusoire que contreproductif de s'attendre à tous coups à obtenir le consensus total autour de toutes les décisions qui sont prises. Il dit avoir eu la latitude de recruter les dix professionnels qui forment son équipe avec la préoccupation essentielle de disposer de collaborateurs impliqués, courageux et innovants qui se démarquent par leur sens poussé du service public et de la perspective. Son défi en tant que gestionnaire étant de réussir à canaliser ce dynamisme dans la poursuite des objectifs assignés.

« Le caractère perpétuellement changeant des exigences de l'environnement fait que rien n'est jamais définitivement figé ou statique : nous sommes en permanence dans l'auto-évaluation dynamique et par conséquent prêts à ajuster ou à réajuster. Nous nous améliorons de cette façon-là, prêts à faire bouger certaines missions spécifiques d'une équipe à l'autre, d'une personne à l'autre ».

Leader inspirant pour vous :

Patricia Caris de l'Institut de la statistique du Québec. Avenante et facile de contact, elle va à la rencontre de ses collaborateurs pour discuter des dossiers et faciliter l'adhésion à une vision commune. Faisant preuve de beaucoup d'ouverture, Mme Caris n'a de cesse de vouloir faire évoluer son environnement par le partage des connaissances et l'amélioration des pratiques.

Philosophie de travail : *Avoir le sentiment, à la fin de chaque journée, d'avoir donné le meilleur de soi, en ayant contribué à faire une différence.*

Votre équipe : *potentiel immense et talents exceptionnels à innover hors des sentiers battus.*

Meilleur conseil professionnel reçu : *Être toujours authentique, dire les choses telles qu'elles sont. Et même si la démarche peut être mal interprétée, pouvoir le dire en toute courtoisie, franchement et clairement.*

Projet de société inspirant :

La volonté de dépasser les slogans en contribuant activement à une plus grande représentativité des minorités dans la fonction publique québécoise.

Pourquoi la fonction publique ?

Le choix de travailler dans la fonction publique plutôt qu'ailleurs traduit sa vocation profonde qui est de prendre part à cette dynamique publique de gouvernance et de prestation de services de qualité dont il dit qu'elle présente un impact majeur sur la collectivité. Fritz-Herbert estime qu'au même niveau d'expertise et de compétences, exercer dans la fonction publique lui offre une possibilité de voir plus large que son domaine d'intervention, d'influencer et de contribuer à la transformation de la société.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Fritz-Herbert est de ces cadres qui ne s'accommodent pas du statu quo. Aussi, est-il en permanence à la quête de conditions d'organisation les plus optimales. Comme il aime à le dire, qui n'évolue régresse! C'est ainsi qu'il a revu l'organisation du travail de sa direction en proposant une structure à trois équipes supervisées chacune par un coordonnateur. Cette nouvelle disposition permet à chaque équipe de se spécialiser selon certains profils spécifiques et les intérêts manifestés, tout en maintenant une étroite collaboration inter-équipe. La composition de ces équipes et l'assignation des mandats se veulent évolutives et agiles en réponse à un environnement politico-administratif en constant changement.

