

Danick Beaudry

Directrice des contrats de construction et de services
Ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports



Se préoccuper de traduire les orientations stratégiques en actes concrets au bénéfice effectif de la société et des gens

À la suite d'un diplôme d'études collégiales en sciences de l'administration obtenu au Cégep de Limoilou, Danick Beaudry a décroché un Baccalauréat en administration des affaires, option management international et marketing, aux Hautes études commerciales puis une Maîtrise en développement des organisations à l'Université Laval.

Style de leadership

Le contexte organisationnel du ministère des Transports donne la latitude à chaque gestionnaire de développer les approches managériales originales les plus adaptées aux divers défis et problématiques qui se posent à l'organisation. C'est ainsi que Danick Beaudry se dit totalement disposée à ses collaborateurs qu'il lui arrive souvent de responsabiliser à un niveau tel qu'elle se relègue aux rôles subalternes. Il en découle qu'autant elle se veut la première à montrer le bon exemple, autant elle pense qu'il faut pouvoir faire preuve d'humilité, apprendre de ses erreurs et des autres.

Leader inspirant pour vous :

Une vice-présidente à Retraite Québec, par sa disposition permanente à l'apprentissage et à l'amélioration de l'expérience client.

Philosophie de travail :

Traduire les discours dans des actes efficaces et concrets.

Votre équipe : *des gens de grand talent, avec un potentiel immense !*

Meilleur conseil professionnel reçu :

« Tout défi qui se présente peut être relevé et toute problématique qui se pose résolue ».

Projet de société inspirant :

L'engagement politique de parvenir à l'optimisation budgétaire pour mieux satisfaire les préoccupations concrètes de bien-être des populations.

Pourquoi la fonction publique ?

Après un bref passage dans le secteur privé, Danick s'est tournée vers la fonction publique en 2002. Ayant débuté sa carrière à la CARRA, elle considère la fonction publique comme une belle opportunité d'accomplir des mandats avec une plus grande portée sociale et d'amplifier le sens de la performance et du travail.

« Dans mon intelligence de la gestion, je pense que lorsqu'on est parvenu à clarifier les rôles et les responsabilités des uns et des autres dans le sens d'une dynamique d'équipe, il n'y a plus véritablement de considérations hiérarchiques, seule la performance collective compte ».

Une action posée reflétant un esprit de leadership

De ces gestionnaires qui s'accommodent peu de la routine, Danick a récemment initié une restructuration de sa direction notamment en procédant à la génération de trois équipes pour dépasser l'ancienne configuration de deux équipes dont elle ne s'accommodait pas toujours de la capacité à couvrir l'ensemble des problématiques. Au-delà de l'objectif lié à l'envergure, la préoccupation de cette démarche managériale est d'encourager en même temps le partage d'expérience et la polyvalence en tant qu'atouts majeurs de performance d'une organisation.