

Érick Hervieux

Directeur du Projet organisationnel en information de gestion
Régie de l'Assurance maladie du Québec



L'humilité dans la communication

Érick Hervieux détient un baccalauréat en psychologie, spécialisé en gestion des ressources humaines, de l'Université du Québec à Trois-Rivières, et une maîtrise en counseling et orientation de l'Université Laval. Cela fait pratiquement 5 ans qu'Érick travaille au sein de la Régie de l'Assurance maladie du Québec et, depuis mars 2017, il occupe le poste de directeur du projet information de gestion.

Style de leadership

Avec une équipe composée d'une dizaine de personnes, tant internes qu'externes à l'organisation, Érick développe un projet dotant la Régie d'un Centre d'expertise informationnelle basé sur les meilleures pratiques de l'intelligence d'affaires. Sa capacité à établir un climat de confiance, à se mettre en action rapidement et l'importance qu'il accorde au travail d'équipe caractérisent son leadership. Concentré sur l'humain et à l'écoute, Érick est passionné par l'innovation. Homme d'action, il n'hésite pas à relever les défis en mettant la collaboration au centre du processus de réflexion et d'exécution. N'hésitant pas à ouvrir le dialogue avec une multitude de partenaires, la communication est pour Érick, la clé de la réussite.

Leader inspirant pour vous :

Nelson Mandela pour sa résilience et son esprit libre ;
Barack Obama pour sa vision et son éloquence ; **Pierre Lavoie** pour sa détermination et son impact sur la santé.

Philosophie de travail :

Humain

Votre équipe :

Multidisciplinaire, engagée, tenace, flexible.

Meilleur conseil

professionnel reçu : « La réflexion est l'oxygène de l'action ».

Projet de société inspirant :

Le carnet santé Québec qui offrira la possibilité aux personnes de faire un meilleur suivi de leur santé.

Pourquoi la fonction publique ?

La fonction publique a été un choix personnel. Depuis 2003, Érick œuvre au sein de la fonction publique. Il y a trouvé une manière concrète de contribuer au Québec de demain. Pour lui, le service public est une façon de s'engager et de se développer tout en comblant sa volonté de participer aux décisions sociétales.

« Le leadership est fait d'écoute, d'analyse, de conseils et de courage managérial afin de se mettre en action, tout en étant sensible aux effets que produisent celles-ci. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Les projets sur lesquels travaille actuellement Érick sont tous relativement nouveaux ce qui lui a demandé d'exploiter la multitude de facettes de son leadership. Il a même été un acteur important en positionnant la stratégie d'intelligence d'affaires comme un levier important du dernier plan stratégique.

En impliquant et rapprochant davantage les partenaires internes au sein du projet, il a su profiter d'une intelligence collective plus grande, bonifier les compétences et de ce fait, maximiser la performance.