

L'effectif du réseau de la santé et des services sociaux

L'Observatoire de l'administration publique, printemps 2012

Le personnel du réseau de la santé et des services sociaux (RSSS) compte un effectif de 268 501 personnes en poste au 31 mars 2011, ce qui représente une hausse de 1,3 % par rapport à l'année précédente. Cette évolution confirme la croissance continue de l'effectif du réseau au cours des dernières années (+7,8 % depuis 2004-2005).

**PERSONNEL CADRE ET SYNDIQUÉ DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX
(EN POSTE AU 31 MARS), QUÉBEC, 1990-2011**

Année	MSSS ¹	RAMQ ²	Professionnels libéraux ³	Cadres	Autres professionnels	Infirmières bachelières	Infirmières	Autres ⁴
1990	1 093	1 085	18 857	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.
1991	1 078	1 101	19 162	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.
1992	1 067	1 078	19 338	14 686	15 588	4 454	47 998	159 634
1993	997	1 113	19 655	14 455	15 318	5 009	47 602	156 847
1994	942	1 114	19 945	14 254	17 004	5 405	47 934	156 848
1995	926	1 121	20 239	13 472	17 780	5 935	47 585	154 676
1996	886	1 114	20 482	12 263	18 293	6 527	47 019	151 269
1997	803	1 057	20 108	11 371	18 742	7 058	45 753	145 999
1998	700	1 007	20 031	9 878	19 217	7 322	43 482	136 413
1999	678	1 021	20 278	9 593	20 768	8 046	44 501	139 974
2000	660	1 023	20 543	9 525	21 780	8 845	44 552	143 932
2001	706	1 062	20 888	9 523	22 936	11 189	42 298	148 036
2002	699	1 248	21 227	10 106	23 962	12 224	41 054	151 213
2003	751	1 288	21 486	10 140	25 180	12 467	41 255	153 029
2004	780	1 267	21 750	10 314	26 340	12 447	41 793	155 217
2005	750	1 295	22 062	10 498	27 154	13 181	41 394	156 896
2006	720	1 240	22 423	11 196	27 851	13 662	41 047	157 867
2007	676	1 213	22 678	11 684	28 551	14 001	40 956	159 870
2008	662	1 161	23 050	12 098	29 164	14 821	39 278	160 910
2009	680	1 128	23 349	12 484	30 370	15 631	38 098	164 469
2010	628	1 099	23 887	12 699	31 492	16 366	37 068	n. d.
2011	549	1 093	n. d.	12 837	32 390	17 135	36 707	n. d.

Source : Ministère de la Santé et des Services sociaux, *SALARIÉS ET CADRES des ÉTABLISSEMENTS PUBLICS ET PRIVÉS CONVENTIONNÉS ET des ASSS du réseau de la santé et des services sociaux : dénombrement et rémunération*,

- ¹ Personnel régulier et occasionnel, ce qui exclut le personnel contractuel, les stagiaires et les employés en prêt de service.
- ² Personnel régulier permanent.
- ³ Professionnels libéraux de la santé ayant une entente avec la RAMQ (médecins, optométristes, pharmaciens et dentistes).
- ⁴ Techniciens, assistants-techniciens, employés de bureau, personnel auxiliaire, stagiaires et étudiants.

Dans les années 1990 en revanche, le RSSS a été soumis à d'importantes restrictions budgétaires qui ont eu pour incidence la mise en place, en 1997, d'un programme de départ à la retraite anticipée dont ont bénéficié 19 000 employés tous statuts confondus. Dans une perspective temporelle plus longue, on observe qu'à une période de redimensionnement des services de santé et de services sociaux dans les années 1990 a suivi une période de restructuration des services caractérisée par une décentralisation administrative des services et une professionnalisation des effectifs. Plus particulièrement, on note depuis 1990 :

- une diminution relativement régulière des effectifs du MSSS, qui s’explique en partie par la déconcentration de certaines de ses responsabilités à des régies régionales, qui ont été remplacées en 2004 par les agences de services de santé et de services sociaux (ASSS), et par l’application d’une politique de réduction de la fonction publique par attrition (renouvellement d’un seul départ à la retraite sur deux);
- la chute du nombre de cadres dans l’effectif total du RSSS dans les années 1990 puis son augmentation, surtout depuis 2006, et la mise en place des ASSS. Cette évolution est l’une des conséquences des fusions et des fermetures d’établissements au sein du réseau et d’une tendance à la décentralisation des fonctions de gestion des ressources auprès des ASSS;
- une quasi-stagnation du nombre de professionnels libéraux de la santé consécutive à la diminution du nombre d’étudiants admis dans les programmes des quatre facultés de médecine du Québec à la fin des années 1990. En raison de la durée des études de médecine et de l’importance des départs à la retraite, les effets de cette diminution perdureront jusqu’au début des années 2010;
- une forte augmentation (+108 % de 1992 à 2011) du nombre de professionnels autres que libéraux;
- l’accroissement du nombre d’infirmières ayant un baccalauréat et la diminution de celles ayant un diplôme collégial;
- la forte compression des effectifs du personnel de soutien de 1992 à 1998, suivie d’une hausse de ces mêmes effectifs de 1999 à 2009 qui permet de dépasser le niveau d’emploi de 1992.

BIBLIOGRAPHIE

DUSSAULT, Gilles et Carl-Ardy DUBOIS (2003). « Les personnels de la santé : bénéficiaires ou victimes des changements dans le système de soins », dans Vincent Lemieux et autres (dir.), *Le système de santé au Québec : organisations, acteurs et enjeux*, Québec, Presses de l’Université Laval, p. 229-259.

FLEURY, Marie-Josée et autres (2007). *Le système sociosanitaire au Québec : gouvernance, régulation et participation*, Montréal, Gaëtan Morin Éditeur.

MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX. *SALARIÉS ET CADRES des ÉTABLISSEMENTS PUBLICS ET PRIVÉS CONVENTIONNÉS ET des ASSS du réseau de la santé et des services sociaux : dénombrement et rémunération*, [en ligne], www.msss.gouv.qc.ca

Aucun élément du contenu du présent document ne peut être utilisé, reproduit ou transmis, en totalité ou en partie, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, sans l'autorisation écrite de L'Observatoire de l'administration publique – ENAP. Pour solliciter cette permission ou pour obtenir des renseignements supplémentaires, veuillez vous adresser à etat.quebecois@enap.ca

Diffusion autorisée par Les publications du Québec.

Certaines données présentées dans ce document sont issues de Statistique Canada par extraction de la banque de données ESTAT, sous-produit de CANSIM. La publication sur ce site des séries chronologiques de CANSIM est partielle et l'équipe de recherche y a apporté une plus-value par le calcul d'indicateurs. Pour en savoir plus, visitez : <http://www.statcan.gc.ca/estat/intro-fra.htm>

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives Canada, 2012

ISBN 978-2-923008-39-4 (PDF)

© L'Observatoire de l'administration publique-ENAP, 2012